



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

CONCORSO PER L'AMMISSIONE AL DOTTORATO IN Management e Innovazione

(Bando di concorso per l'ammissione ai corsi di dottorato di ricerca in "Criminologia", "Impresa, lavoro, istituzioni e giustizia penale", "Istituzioni e politiche", "Management e innovazione", "Persona e ordinamenti giuridici", "Psychology", "Scienze della persona e della formazione", "Scienze linguistiche e letterarie", "Social work and personal social services", "Sociologia, organizzazioni, culture" e "Studi umanistici. Tradizione e contemporaneità" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore – XXXIX ciclo – sede di Milano emanato con Decreto Rettoriale n. 10122 del 29 giugno 2023 il cui avviso è stato pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana" 4^ Serie speciale n. 56 del 25 luglio 2023)

GRADUATORIA DI MERITO

Anno Accademico: 2023/2024	ciclo: XXXIX	posti totali: 51	posti con borsa: 11 - di cui 5 posti con borsa così ripartiti: - n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su "Strategie di digital marketing e Key account management nelle PMI italiane", nell'ambito della tematica "Transizioni digitali e ambientali" - ai sensi del d.m. 118/23 (CUP J53C23001110001); - n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su "The Twin Digital and Green Transition: Economic and Social Implications for Business Processes, Labor Markets, and Policy", nell'ambito della tematica "Transizioni digitali e ambientali" - ai sensi del d.m. 118/23 (CUP J53C23001110001); - n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su "I sistemi contabili come componente fondamentale della governance delle amministrazioni pubbliche", nell'ambito della tematica "Pubblica amministrazione" - ai sensi del d.m. 118/23 (CUP J53C23001120001); - n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su "Artificial Intelligence and digital transformation in organizational systems", cofinanziata da "Cetif Advisory s.r.l.", Milano - ai sensi del d.m. 117/23 (CUP J53C23001400008); - n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su "Open innovation ed ecosistema territoriale dell'innovazione - Il caso Institute for Innovation I4I di Xori Group", cofinanziata da "Xori Group", Fubine (AL) - ai sensi del d.m. 117/23 (CUP J53C23001400008)	posti senza borsa: 3
-----------------------------------	---------------------	-------------------------	--	-----------------------------

Terminato il colloquio, la Commissione, visti i precedenti atti del Concorso, procede alla formulazione della seguente graduatoria di merito sulla base dei punteggi assegnati ai candidati:

1	dott. Medici Beatrice	punti	101	/120	posto senza borsa di studio
2	dott. Napoli Ivan	punti	97	/120	posto con borsa di studio
3	dott. Basile Mattia	punti	92	/120	posto con borsa di studio
4	dott. Xu Qiuyang	punti	92	/120	posto con borsa di studio
5	dott. Araci Deniz	punti	88	/120	posto con borsa di studio
6	dott. Camacci Rachele	punti	88	/120	posto senza borsa di studio
7	dott. Cristallo Eleonora	punti	88	/120	posto con borsa di studio
8	dott. Zorondo Maximiliano	punti	88	/120	posto con borsa di studio
9	dott. Apice Carmine	punti	86	/120	posto senza borsa di studio
10	dott. Perazzo Giacomo	punti	83	/120	idoneo
11	dott. Catanese Claudia	punti	80	/120	idoneo



[Handwritten signature]



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

La Commissione, visti i precedenti atti del Concorso, procede inoltre alla formulazione delle seguenti graduatorie di merito per le borse di studio finalizzate sulla base dei punteggi assegnati ai candidati:

BORSA DI STUDIO FINALIZZATA AL SEGUENTE PROGETTO: «n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su “Strategie di *digital marketing e Key account management* nelle PMI italiane”, nell’ambito della tematica “Transizioni digitali e ambientali” - ai sensi del d.m. 118/23 (CUP J53C23001110001)»:

NESSUN CANDIDATO

BORSA DI STUDIO FINALIZZATA AL SEGUENTE PROGETTO: «n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su “*The Twin Digital and Green Transition: Economic and Social Implications for Business Processes, Labor Markets, and Policy*”, nell’ambito della tematica “Transizioni digitali e ambientali” - ai sensi del d.m. 118/23 (CUP J53C23001110001)»:

1	dott. Bekhti Yanis	punti	95 /120	posto con borsa di studio
2	dott. Araci Deniz	punti	88 /120	idoneo
3	dott. Catanese Claudia	punti	80 /120	idoneo

BORSA DI STUDIO FINALIZZATA AL SEGUENTE PROGETTO: «n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su “I sistemi contabili come componente fondamentale della governance delle amministrazioni pubbliche”, nell’ambito della tematica “Pubblica amministrazione” - ai sensi del d.m. 118/23 (CUP J53C23001120001)»:

1	dott. Calò Fabio-Cosimo	punti	89 /120	posto con borsa di studio
---	-------------------------	-------	---------	---------------------------





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

BORSA DI STUDIO FINALIZZATA AL SEGUENTE PROGETTO: «n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su “Artificial Intelligence and digital transformation in organizational systems”, cofinanziata da “Cetif Advisory s.r.l.”, Milano - ai sensi del d.m. 117/23 (CUP J53C23001400008)»:

1	dott. Gatti Giovanni	punti	87 /120	posto con borsa di studio
---	----------------------	-------	---------	---------------------------

BORSA DI STUDIO FINALIZZATA AL SEGUENTE PROGETTO: «n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su “Open innovation ed ecosistema territoriale dell’innovazione - Il caso *Institute for Innovation* I4I di Xori Group”, cofinanziata da “Xori Group”, Fubine (AL) - ai sensi del d.m. 117/23 (CUP J53C23001400008)»:

1	dott. Di Fiore Giorgio	punti	88 /120	posto con borsa di studio
---	------------------------	-------	---------	---------------------------

2	dott. Catanese Claudia	punti	80 /120	idoneo
---	------------------------	-------	---------	--------





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Anno Accademico: 2023/2024

ciclo:
XXXVIII

posti riservati al Progetto 'de Africa': 37 così suddivisi:

- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Catholique du Congo, Kinshasa (Congo)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Entrepreneurship and development: Analysis of the impact on economic growth in the DRC from 1995 to 2020*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *St. Mary's University, Addis Ababa (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Transformational leadership to enhance innovativeness: Addis Ababa, Ethiopia*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *St. Mary's University, Addis Ababa, (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*The Management Style Classification Jungle Revisited in Search of Untold but Possible Style Category*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *St. Mary's University, Addis Ababa (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*The impact of Supply Chain Management Practices on the financial performance of the firm*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Ambo University, Ambo (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Scrutinizing Digital Marketing in Developing Counties: Evidence from Ethiopian Banks*";
- n. 1 posto per dipendenti della *Ambo University, Ambo (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Public Procurement Management, Major Factors, Practices, and opportunities, in case of public sectors of Oromia Regional State of Ethiopia*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Amadi College University, Mbabane (eSwatini)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Funding mechanism for private universities in Africa*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti del *Center for International Education and Collaboration, Accra (Ghana)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Entrepreneurial creativity and business sustainability strategies: Evidence from Ghana*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti del *Center for International Education and Collaboration, Accra (Ghana)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Towards the utilization of e-Governance in Public Service delivery: A public policy innovation in Ghana*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti del *Tangaza University College, Nairobi (Kenya)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Sustainable Management of Social Enterprise*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti del *Tangaza University College, Nairobi (Kenya)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Innovative Curriculum Design and Implementation*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti del *Tangaza University College, Nairobi (Kenya)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Strategic Innovation Management Practices in institutions of higher learning in Kenya*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Technolab – Institut Supérieur de Technologies Appliquées, Bamako (Mali)*, Etiopia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Innovation and Resistance to the Change in the Sector of Public Administration: Challenges and Prospects facing the digital era*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *The Saint Thomas University of Mozambique, Maputo - USTM (Mozambique)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Human Resource Management Challenges of Employing Entrepreneurs Returning to Paid Employment*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *The Saint Thomas University of Mozambique, Maputo - USTM (Mozambique)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Institutional context and internationalization of SMEs in Mozambique*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *The Saint Thomas University of Mozambique, Maputo - USTM (Mozambique)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*The role of motivation in the satisfaction and productivity of staff in higher education institutions*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Rwanda, Kigali (Rwanda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*High education Role in the promoting Entrepreneurship and Innovation Ecosystem in Rwanda. An evaluation of innovative partnership program*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Makeni, Makeni (Sierra Leone)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*An Assessment of the Preparedness of Sierra Leone to Participate on the African continental Free trade Area (AFCFTA)*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti del *Centre for Studies and Training for Development, N'Djamena (Chad)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*The Impacts of ICT on Waste Management: An Empirical study in Chad*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Centrale de Tunis (Tunisia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Open innovation in the Tunisian public sector: drivers and barriers*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Centrale de Tunis (Tunisia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*The digital transformation of higher education in Tunisia; a case study in technological innovation management and its impacts*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Centrale de Tunis (Tunisia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Innovation, Marketing and Business performance: a comparative study of startups and SME's in Tunisia*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Nkozi (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Digitalization of Microfinance Services and Financial Inclusion*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Nkozi (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Personal Creativity and its Impact on Innovation Capability and Sustainable New Ventur*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Nkozi (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Financial Literacy Gaps and Interventions to growth and Sustainability of Youths Agribusiness in Northern Uganda*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Enhancing Employee performance tor impact: the effect of corporate motivation strategies*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Savings, Access to Financing and the Growth and sustainability of Small & Medium Enterprises (SMEs) in Developing Countries*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Building Human Capital Resilience far Entrepreneurial Development: Harnessing Sustainable environmental Management and Innovation*";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Data sharing framework for managing problems in property acquisition to improve service delivery*";



[Handwritten signature]



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

	- n. 1 posto riservato a dipendenti della <i>Kyambogo University, Kampala (Uganda)</i>, per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"Financial Capability of sustainable entrepreneurs for a circular economy"</i>; - n. 1 posto riservato a dipendenti della <i>Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)</i>, per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"The effect of the blogosphere on the brand equity of entrepreneur-managed companies: Case of E4Impact Businesses in Africa"</i>; - n. 1 posto riservato a dipendenti della <i>Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)</i>, per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"Towards a sustainable business model for female tour-guide entrepreneurship through local knowledge acquisition"</i>; - n. 1 posto riservato a dipendenti della <i>Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)</i>, per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"A comparative analysis on the adoption of mobile platforms for sustainable culture tourism: A case of Zimbabwe tour operators"</i>; - n. 1 posto riservato a dipendenti Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe), per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"A framework for Internationalising Small to Medium Enterprises in Zimbabwe's horticulture sector: The case of Manicaland Province"</i>; - n. 1 posto riservato a dipendenti della <i>Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)</i>, per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"An evaluation of the role of business incubators (innovation hubs) in the development and growth of sustainable Small to Medium Enterprises in Zimbabwe"</i>; - n. 1 posto riservato a dipendenti della <i>Arrupe Jesuit University, Harare (Zimbabwe)</i>, per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"The Playing to win Strategy, Catholic Social Teachings and Social Entrepreneurship"</i>; - n. 1 posto riservato a dipendenti della <i>Arrupe Jesuit University, Harare (Zimbabwe)</i>, per la realizzazione del progetto di ricerca in <i>"Quality Management and Artificial Intelligence: Impact on the Human Resources Management Practices in Jesuit Universities in Africa and Madagascar"</i>

Terminato il colloquio, la Commissione, visti i precedenti atti del Concorso, procede alla formulazione delle seguenti graduatorie di merito per i posti di Dottorato riservati al progetto "De Africa" sulla base dei punteggi assegnati ai candidati:

POSTO RISERVATO AL PROGETTO "DE AFRICA": «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Catholique du Congo, Kinshasa (Congo)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in *"Entrepreneurship and development: Analysis of the impact on economic growth in the DRC from 1995 to 2020"*»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO "DE AFRICA": «n. 1 posto riservato ai dipendenti della *St. Mary's University, Addis Ababa (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in *"Transformational leadership to enhance innovativeness: Addis Ababa, Ethiopia"*»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO "DE AFRICA": «n. 1 posto riservato ai dipendenti della *St. Mary's University, Addis Ababa, (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in *"The Management Style Classification Jungle Revisited in Search of Untold but Possible Style Category"*»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO "DE AFRICA": «n. 1 posto riservato a dipendenti della *St. Mary's University, Addis Ababa (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in *"The impact of Supply Chain Management Practices on the financial performance of the firm"*»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE



Handwritten signature



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Ambo University, Ambo (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Scrutinizing Digital Marketing in Developing Counties; Evidence from Ethiopian Banks*”»:

1 dott. Tulu Daniel Tadesse punti 86 /120 posto riservato al progetto “De Africa”

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto per dipendenti della *Ambo University, Ambo (Ethiopia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Public Procurement Management, Major Factors, Practices, and opportunities, in case of public sectors of Oromia Regional State of Ethiopia*”»:

NESSUN CANDIDATO HA SUPERATO LA SELEZIONE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Amadi College University, Mbabane (eSwatini)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Funding mechanism for private universities in Africa*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti del *Center for International Education and Collaboration, Accra (Ghana)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Entrepreneurial creativity and business sustainability strategies: Evidence from Ghana*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti del *Center for International Education and Collaboration, Accra (Ghana)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Towards the utilization of e-Governance in Public Service delivery: A public policy innovation in Ghana*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE



[Handwritten signature]



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti del Tangaza University College, Nairobi (Kenya), per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Sustainable Management of Social Enterprise*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti del Tangaza University College, Nairobi (Kenya), per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Innovative Curriculum Design and Implementation*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti del Tangaza University College, Nairobi (Kenya), per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Strategic Innovation Management Practices in institutions of higher learning in Kenya*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della Technolab – Institut Supérieur de Technologies Appliquées, Bamako (Mali), Etiopia, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Innovation and Resistance to the Change in the Sector of Public Administration: Challenges and Prospects facing the digital era*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della The Saint Thomas University of Mozambique, Maputo - USTM (Mozambique), per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Human Resource Management Challenges of Employing Entrepreneurs Returning to Paid Employment*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti The Saint Thomas University of Mozambique, Maputo - USTM (Mozambique), per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Institutional context and internationalization of SMEs in Mozambique*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della The Saint Thomas University of Mozambique, Maputo - USTM (Mozambique), per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The role of motivation in the satisfaction and productivity of staff in higher education institutions*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti *University of Rwanda, Kigali (Rwanda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*High education Role in the promoting Entrepreneurship and Innovation Ecosystem in Rwanda. An evaluation of innovative partnership program*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Makeni, Makeni (Sierra Leone)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*An Assessment of the Preparedness of Sierra Leone to Participate on the African continental Free trade Area (AFCFTA)*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti del *Centre for Studies and Training for Development, N'Djamena (Chad)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The Impacts of ICT on Waste Management: An Empirical study in Chad*”»:

NESSUN CANDIDATO HA SUPERATO LA SELEZIONE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Centrale de Tunis (Tunisia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Open innovation in the Tunisian public sector: drivers and barriers*”»:

1	dott. El Batti Mehdi	punti	94	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	----------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti *Université Centrale de Tunis (Tunisia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The digital transformation of higher education in Tunisia; a case study in technological innovation management and its impacts*”»:

1	dott. Ajmi Houbeeb	punti	81	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	--------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti *Université Centrale de Tunis (Tunisia)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Innovation, Marketing and Business performance: a comparative study of startups and SME's in Tunisia*”»:

1	dott. Agrebi Nesrine	punti	82	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	----------------------	-------	----	------	---



BWP



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Nkozi (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Digitalization of Microfinance Services and Financial Inclusion*”»:

1	dott. Namuli Josephine	punti	86	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	------------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Nkozi (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Personal Creativity and its Impact on Innovation Capability and Sustainable New Ventur*”»:

1	dott. Byarugaba Benjamin	punti	85	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	--------------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Nkozi (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Financial Literacy Gaps and Interventions to ensure growth and Sustainability of Youths Agribusiness in Northern Uganda*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Enhancing Employee performance tor impact: the effect of corporate motivation strategies*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Savings, Access to Financing and the Growth and sustainability of Small & Medium Enterprises {SMEs} in Developing Countries*”»:

1	dott. Laker Jacinta	punti	91	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	---------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Building Human Capital Resilience far Entrepreneurial Development: Harnessing Sustainable environmental Management and Innovation*”»:

NESSUN CANDIDATO HA SUPERATO LA SELEZIONE





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Data sharing framework for managing problems in property acquisition to improve service delivery*”»:

1	dott. Ojara Lakoni Geoffrey	punti	83	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	-----------------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Kyambogo University, Kampala (Uganda)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Financial Capability of sustainable entrepreneurs for a circular economy*”»:

1	dott. Bisaso Regina Rita	punti	89	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	--------------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The effect of the blogosphere on the brand equity of entrepreneur-managed companies: Case of E4Impact Businesses in Africa*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Towards a sustainable business model for female tour-guide entrepreneurship through local knowledge acquisition*”»:

1	dott. Bvochora Susan Danbuzo Martha	punti	87	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	-------------------------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*A comparative analysis on the adoption of mobile platforms for sustainable culture tourism: A case of Zimbabwe tour operators*”»:

1	dott. Mutarah Pasipanodya Sheppard K.	punti	90	/120	posto riservato al progetto “De Africa”
---	---------------------------------------	-------	----	------	---

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti *Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*A framework for Internationalising Small to Medium Enterprises in Zimbabwe’s horticulture sector: The case of Manicaland Province*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE



Handwritten signature



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Catholic University of Zimbabwe, Harare (Zimbabwe)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*An evaluation of the role of business incubators (innovation hubs) in the development and growth of sustainable Small to Medium Enterprises in Zimbabwe*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Arrupe Jesuit University, Harare (Zimbabwe)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The Playing to win Strategy, Catholic Social Teachings and Social Entrepreneurship*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE

POSTO RISERVATO AL PROGETTO “DE AFRICA”: « n. 1 posto riservato a dipendenti della *Arrupe Jesuit University, Harare (Zimbabwe)*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Quality Management and Artificial Intelligence: Impact on the Human Resources Management Practices in Jesuit Universities in Africa and Madagascar*”»:

NESSUN CANDIDATO AMMESSO ALLA PROVA ORALE





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

In caso di rinunce degli aventi diritto alle borse di studio finalizzate o del posto riservato al progetto “De Africa”, prima dell’inizio del corso, subentra altro candidato secondo l’ordine della graduatoria.

Qualora le borse di studio finalizzate o il posto riservato al progetto “De Africa” non venissero assegnati a nessun candidato non potranno essere assegnati a candidati che non abbiano concorso per la specifica borsa finalizzata o per il posto riservato al progetto “De Africa”.

Milano, 29/09/2023

Il Presidente della Commissione



Si ricorda che, in base al Bando di concorso per l'ammissione ai corsi di dottorato di ricerca in "Criminologia", "Impresa, lavoro, istituzioni e giustizia penale", "Istituzioni e politiche", "Management e innovazione", "Persona e ordinamenti giuridici", "Psychology", "Scienze della persona e della formazione", "Scienze linguistiche e letterarie", "Social work and personal social services", "Sociologia, organizzazioni, culture" e "Studi umanistici. Tradizione e contemporaneità" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore – XXXIX ciclo – sede di Milano emanato con Decreto Rettorale n. 10122 del 29 giugno 2023 il cui avviso è stato pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana" 4^ Serie speciale n. 56 del 25 luglio 2023 i candidati risultati vincitori dovranno pervenire all'Ufficio Dottorati di ricerca dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, entro il termine di 5 giorni, che decorrono dal giorno successivo a quello in cui avranno ricevuto il relativo invito, accedendo alla pagina web <https://iscrizioni.unicatt.it/iscrizioni/>