

DECRETO RETTORALE N. 2471

Procedure di valutazione per il conferimento di n. 6 incarichi *post-doc* presso
l'Università Cattolica del Sacro Cuore

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 24 ottobre 1996, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il regolamento generale di Ateneo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 26 ottobre 1999, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'art. 22 *bis*;
- visto il Codice etico dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 18 ottobre 2011, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto rettorale n. 6301 del 17 aprile 2020, recante: "Disposizioni operative per lo svolgimento delle procedure concorsuali in modalità telematica per il conferimento degli assegni di ricerca e per il reclutamento di professori e ricercatori";
- visto il decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 456 del 10 maggio 2023, recante: "Definizione della tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240" e successive integrazioni;
- visto il d.m. 2 maggio 2024, n. 639 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 107 del 9 maggio 2024, concernente la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché razionalizzazione e aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il proprio decreto n. 1859 del 29 ottobre 2025 recante: "Regolamento concernente il conferimento e la disciplina di incarichi *post-doc*";
- viste le delibere adottate dal Consiglio della Facoltà di Economia e della Facoltà di Scienze agrarie, alimentari e ambientali nelle adunanze del 16 aprile 2026 e dal Consiglio di Facoltà di Psicologia nelle adunanze del 15 aprile 2026;
- vista la delibera adottata dal Senato accademico nell'adunanza del 18 maggio 2026;

vista la delibera adottata dal Comitato direttivo nell'adunanza del 27 maggio 2026,

DECRETA

Art. 1

Indizione

Sono indette le valutazioni per il conferimento di n. 6 incarichi *post-doc* nelle seguenti Facoltà dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, per i gruppi scientifico-disciplinari e i settori scientifico-disciplinari di seguito indicati:

FACOLTÀ DI ECONOMIA

N. 2 posti

Posto n. 1

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 13/ECON-06 BUSINESS ADMINISTRATION, ACCOUNTING & PERFORMANCE MEASUREMENT

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE

ACADEMIC DISCIPLINE: ECON-06/A BUSINESS ADMINISTRATION, ACCOUNTING & PERFORMANCE MEASUREMENT

DURATA: annuale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof.ssa Angela Kate PETTINICCHIO.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ: L'attività connessa al progetto "Qualità dell'informativa contabile, revisione legale e meccanismi di supervisione nelle società quotate: evidenze empiriche sul ruolo del rendiconto finanziario" è finalizzata ad analizzare la qualità dell'informativa contabile e della revisione legale nelle società quotate, con particolare attenzione al ruolo del rendiconto finanziario quale strumento informativo a supporto degli *stakeholder* aziendali. Nell'ambito della letteratura di *financial accounting* e *auditing*, il ruolo e la qualità del rendiconto finanziario nel processo decisionale degli utilizzatori esterni hanno finora ricevuto un'attenzione relativamente limitata, nonostante il crescente interesse manifestato su questi temi da *regulator* e *standard setter*. In tale contesto, il progetto si propone di approfondire alcune tematiche centrali, tra cui: l'analisi della qualità dell'informativa contabile nelle società quotate, con specifico riferimento al ruolo del rendiconto finanziario; il contributo della revisione legale al miglioramento della qualità del rendiconto finanziario; l'esame dei meccanismi di *enforcement* e di supervisione dei bilanci delle società quotate da parte delle autorità preposte al controllo dei mercati regolamentati.

DESCRIPTION OF THE ACTIVITY: *The activity related to the project “Quality of Financial Reporting, Statutory Auditing, and Supervisory Mechanisms in Listed Companies: Empirical Evidence on the Role of the Statement of Cash Flows” is aimed at analysing the quality of financial reporting and statutory auditing in listed companies, with particular attention to the role of the statement of cash flows as an information tool supporting corporate stakeholders. Within the financial accounting and auditing literature, the role and quality of the statement of cash flows in the decision-making process of external users have so far received relatively limited attention, despite the growing interest in these issues by regulators and standard setters. In this context, the project seeks to explore several key issues, including: the analysis of the quality of financial reporting in listed companies, with specific reference to the role of the statement of cash flows; the contribution of statutory auditing to improving the quality of the statement of cash flows; and the examination of enforcement and supervisory mechanisms applied to the financial statements of listed companies by the authorities responsible for overseeing regulated markets.*

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca nell’ambito sopra descritto e, in particolare: progettare e sviluppare analisi empiriche su dati di società quotate, con l’obiettivo finale di pubblicare articoli scientifici su riviste internazionali; raccogliere e gestire *database* contabili e finanziari; analizzare la qualità dell’informativa contabile delle società quotate mediante modelli econometrici; studiare il ruolo della revisione legale e delle autorità preposte al controllo dei mercati regolamentati nella riduzione delle asimmetrie informative; approfondire il contenuto informativo del rendiconto finanziario e la sua rilevanza per il mercato dei capitali.

FUNCTIONS: *The selected candidate will conduct research within the above-mentioned field and, specifically, will: design and implement empirical analyses using data from publicly traded companies, with the ultimate goal of publishing research articles in international journals; collect, organize, and manage accounting and financial datasets; assess the quality of financial reporting of listed firms through the application of econometric models; investigate the role of statutory auditing and regulatory oversight in mitigating information asymmetries; and analyze the informational content of the cash flow statement and its relevance to capital markets.*

SEDE: Milano.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Scienze dell’economia e della gestione aziendale.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

FINANZIAMENTO: Università Cattolica del Sacro Cuore.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito.

Posto n. 2

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 13/ECON-01 ECONOMIA POLITICA

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 13/ECON-01 ECONOMICS

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: ECON-01/A ECONOMIA POLITICA

ACADEMIC DISCIPLINE: ECON-01/A ECONOMICS

DURATA: annuale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof. Gilberto TURATI.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito del progetto *Horizon Europe "SWINS - Sustainable Wellbeing through Investment in Social Services"* (GA 101177566), con specifico riferimento al *Work Package 7 ("So What? Bridging Micro and Macro: Integrative Analysis for Social Impact")*. L'attività si concentrerà sull'analisi econometrica finalizzata all'identificazione di parametri causali da utilizzare nella calibrazione e stima del modello macroeconomico ad agenti (*Macroeconomic Agent-Based Model, MABM*).

DESCRIPTION OF THE ACTIVITY: *The selected candidate will carry out research activities within the Horizon Europe project "SWINS - Sustainable Wellbeing through Investment in Social Services" (GA 101177566), with specific reference to Work Package 7 ("So What? Bridging Micro and Macro: Integrative Analysis for Social Impact"). The activity will focus on econometric analysis aimed at identifying causal parameters for the calibration and estimation of a Macroeconomic Agent-Based Model (MABM).*

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà: i) condurre analisi causali su microdati comparativi italiani ed europei (EU-SILC, SHARE, EU-LFS e altre fonti pertinenti) per identificare i meccanismi attraverso cui gli investimenti in servizi sociali influenzano gli esiti individuali e familiari in termini di occupazione, reddito, salute e benessere nel corso della vita; ii) applicare metodi di valutazione delle politiche basati sull'analisi controfattuale, con particolare riferimento ai disegni di regressione discontinua (RDD), alle differenze nelle differenze (DiD) e alle variabili strumentali (IV), per stimare gli effetti causali delle politiche di investimento sociale; iii) contribuire alla specificazione delle regole euristiche del MABM, traducendo le stime causali ottenute a livello micro in parametri utilizzabili per la simulazione degli effetti macroeconomici degli investimenti in servizi sociali su indicatori di crescita, stabilità macroeconomica, salute pubblica e benessere sostenibile; iv) collaborare con gli altri *partner* del consorzio SWINS, in particolare con i gruppi di lavoro responsabili dei WP5 e WP6, per garantire la coerenza tra le evidenze micro-fondate e gli scenari di politica sociale utilizzati nelle simulazioni; v) contribuire alla redazione di deliverable di progetto, *working paper* e articoli scientifici destinati a riviste internazionali con *peer review*.

FUNCTIONS: *The selected candidate will be expected to: i) conduct causal analyses on European comparative microdata (EU-SILC, SHARE, EU-LFS and other relevant sources) to identify the mechanisms through which social service investments affect individual and household outcomes in terms of employment, income, health and wellbeing over the life course; ii) apply policy evaluation methods grounded in counterfactual analysis, with particular reference to regression discontinuity designs (RDD), difference-in-differences (DiD) and instrumental variables (IV), to estimate the causal effects of social investment policies; iii) contribute to the specification of heuristic rules for the MABM, translating micro-level causal estimates into parameters suitable for simulating the macroeconomic effects of social service investments on growth, macroeconomic stability, public health and sustainable wellbeing indicators; iv) collaborate with other SWINS consortium partners, particularly with the teams responsible for WP5 and WP6, to ensure consistency between micro-founded evidence and the social policy scenarios used in simulations; v) contribute to the drafting of project deliverables, working papers and scientific articles for peer-reviewed international journals.*

SEDE: Roma.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Economia e Finanza.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

FINANZIAMENTO: GA. 101177566 - “SWINS - Sustainable Wellbeing through Investment in Social Services” HORIZON-CL2-2024-TRANSFORMATIONS-01 - CUP: J43C24001120006.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito.

FACOLTÀ DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI - n. 3 posti.

Posto n. 1

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 07/AGRI-05 PATOLOGIA VEGETALE ED ENTOMOLOGIA

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 07/AGRI-05 PLANT PATHOLOGY AND ENTOMOLOGY

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: AGRI-05/B PATOLOGIA VEGETALE

ACADEMIC DISCIPLINE: AGRI-05/B PLANT PATHOLOGY

DURATA: annuale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof. Tito CAFFI.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ: La posizione di *post-doc* si inserisce nel progetto “*PhytoPRISM: A Platform for Supporting a Systems Approach in Pest Risk*

Management” (GA n. 101287943), che mira allo sviluppo di una piattaforma digitale avanzata per la gestione integrata degli organismi nocivi prioritari e da quarantena. Il progetto è orientato alla costruzione di un sistema di supporto alle decisioni (*Decision Support System - DSS*) basato sul rischio fitosanitario, capace di integrare dati eterogenei (ambientali, agronomici e biologici) con modelli epidemiologici. L’obiettivo è supportare in modo dinamico e predittivo le diverse fasi della gestione delle avversità, dalla *pre*-introduzione al rilevamento precoce ed eradicazione, fino al contenimento e alla gestione a lungo termine. La piattaforma *PhytoPRISM* sarà sviluppata secondo un approccio multi-attore e interdisciplinare, integrando moduli biofisici, comportamentali ed economici. In questo contesto, la piattaforma consentirà di quantificare e confrontare gli impatti economici, sociali e ambientali delle diverse strategie di intervento, permettendo la valutazione di scenari alternativi e supportando l’individuazione di soluzioni ottimali in termini di efficacia e sostenibilità.

DESCRIPTION OF THE ACTIVITY: *The postdoctoral position is embedded within the project “PhytoPRISM: A Platform for Supporting a Systems Approach in Pest Risk Management” (GA No. 101287943), which aims to develop an advanced digital platform for the integrated management of priority and quarantine pests. The project focuses on the development of a risk-based Decision Support System (DSS), capable of integrating heterogeneous data sources (environmental, agronomic, and biological) with epidemiological models. Its objective is to support, in a dynamic and predictive manner, the different phases of pest management, ranging from pre-introduction to early detection and eradication, as well as containment and long-term management. The PhytoPRISM platform will be developed following a multi-actor and interdisciplinary approach, integrating biophysical, behavioural, and economic modules. In this framework, the platform will enable the quantification and comparison of the economic, social, and environmental impacts of different management strategies, allowing the evaluation of alternative scenarios and supporting the identification of optimal solutions in terms of effectiveness and sustainability.*

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a sarà chiamato/a a svolgere attività di ricerca nell’ambito del settore scientifico-disciplinare AGRI-05/B, con riferimento al progetto “*PhytoPRISM: A Platform for Supporting a Systems Approach in Pest Risk Management*” (GA n. 101287943). Nell’ambito del progetto, il/la candidato/a contribuirà allo sviluppo e all’implementazione della piattaforma *PhytoPRISM*, partecipando alle attività di coinvolgimento degli *stakeholder* e degli utilizzatori finali, anche mediante l’organizzazione di momenti strutturati di confronto finalizzati alla raccolta dei fabbisogni e alla definizione dei requisiti funzionali della piattaforma. Il/la candidato/a collaborerà all’integrazione di modelli epidemiologici validati all’interno della piattaforma, con riferimento alle diverse fasi della gestione degli organismi nocivi (*pre*-introduzione, rilevamento precoce, contenimento e gestione a lungo termine). Sarà inoltre coinvolto/a nello sviluppo di modelli di carattere generale, adattabili a differenti contesti, per la valutazione del rischio di introduzione e diffusione degli organismi nocivi. Il/la candidato/a contribuirà altresì alla definizione di protocolli per la parametrizzazione dei

modelli e alla predisposizione di materiali formativi, inclusi moduli *e-learning*, a supporto dell'utilizzo della piattaforma e dei modelli da parte degli utenti finali.

FUNCTIONS: *The selected candidate will be expected to carry out research activities within the scientific-disciplinary sector AGRI-05/B, in connection with the project "PhytoPRISM: A Platform for Supporting a Systems Approach in Pest Risk Management" (GA No. 101287943). Within the project, the selected candidate will contribute to the development and implementation of the PhytoPRISM platform, taking part in stakeholder and end-user engagement activities, including the organization of structured consultation events aimed at gathering user needs and defining the functional requirements of the platform. The selected candidate will collaborate in the integration of validated epidemiological models into the platform, with reference to the different phases of pest management (pre-introduction, early detection, containment, and long-term management). He/She will also be involved in the development of general, adaptable models for assessing the risk of introduction and spread of pests across different agro-environmental contexts. The selected candidate will further contribute to the definition of protocols for model parameterization and to the preparation of training materials, including e-learning modules, to support end-users in the effective use of the platform and its modelling tools.*

SEDE: Piacenza.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Produzioni vegetali sostenibili.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

COLLOQUIO IN LINGUA: Italiano o inglese.

FINANZIAMENTO: Progetto *HORIZON "PhytoPRISM: A Platform for Supporting a Systems Approach in Pest Risk Management"* (GA n. 101287943).

TRATTAMENTO ECONOMICO: € 31.000,00 lordi.

Posto n. 2

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 07/AGRI-06 GENETICA, CHIMICA E PEDOLOGIA AGRARIA E FORESTALE

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 07/AGRI-06 AGRICULTURAL AND FOREST GENETICS, CHEMISTRY AND PEDOLOGY

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: AGRI-06/B CHIMICA AGRARIA

ACADEMIC DISCIPLINE: AGRI-06/B AGRICULTURAL CHEMISTRY

DURATA: annuale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof. Luigi LUCINI

DESCRIZIONE ATTIVITÀ: Attività di ricerca sperimentale relativa alla definizione

del *profile* fitochimico in prodotti agro-alimentari, utilizzando approcci di metabolomica *untargeted*, per la definizione di aspetti biochimici legati al metabolismo secondario, e per la caratterizzazione della sicurezza alimentare.

DESCRIPTION OF THE ACTIVITY: *Experimental research activity focused on defining the phytochemical profile of agri-food products, using untargeted metabolomics approaches to investigate biochemical aspects related to secondary metabolism and to assess food safety.*

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito del settore scientifico-disciplinare della Chimica agraria, con riferimento in particolare alla biochimica vegetale, al fine di caratterizzare le modifiche a livello metabolico in specie vegetali di interesse agrario. Il/la candidato/a selezionato/a dovrà occuparsi delle attività analitiche, dell'elaborazione dei dati e della loro interpretazione, inclusa la predisposizione di comunicazioni scientifiche.

FUNCTIONS: *The candidate will carry out scientific activity in the area of agricultural chemistry, specifically dealing with the biochemistry of agri-food products, to unravel variations at the metabolism level in crop products. The selected candidate will manage analytical activities, data elaboration, data interpretations, as well as contribute to scientific dissemination activities.*

SEDE: Piacenza.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Scienze e tecnologie alimentari per una filiera agro-alimentare sostenibile.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

COLLOQUIO IN LINGUA: Inglese.

FINANZIAMENTO: Progetto: ACTION - Linea di finanziamento Regione Emilia Romagna COPSIR 2023-2027 - D.G.R. 2343 del 22/12/2023 n. domanda 5725985 - CUP: E47F23001760009.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito.

Posto n. 3

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 07/AGRI-09 SCIENZE E TECNOLOGIE ANIMALI

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 07/AGRI-09 ANIMAL SCIENCE AND TECHNOLOGY

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: AGRI-09/C ZOOTECNIA SPECIALE

ACADEMIC DISCIPLINE: AGRI-09/C ANIMAL SCIENCE

DURATA: annuale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof. Erminio TREVISI.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ: Il/la candidato/a svolgerà attività di ricerca nell'ambito delle produzioni animali, con particolare riferimento ai sistemi di allevamento bovino da latte, alla fisiologia e al benessere animale, alla sostenibilità e alla resilienza dei sistemi produttivi, anche in contesti caratterizzati da limitata disponibilità di risorse. L'attività sarà orientata allo sviluppo e alla valutazione di strategie innovative per il miglioramento dell'efficienza produttiva, della redditività aziendale e della sostenibilità ambientale degli allevamenti, con attenzione alla prevenzione delle dismetabolie, alla mitigazione degli effetti dello *stress* ambientale e climatico e al rafforzamento della capacità di adattamento degli animali e dei sistemi di allevamento. Il/la candidato/a contribuirà inoltre all'integrazione di approcci di *Precision Livestock Farming* con indicatori fisiologici, immunitari, metabolici e di biologia molecolare, al fine di sviluppare strumenti avanzati di monitoraggio, analisi e supporto alle decisioni. Nell'ambito delle attività sarà prevista la partecipazione al progetto *ZAFIT*, finalizzato al miglioramento della produzione lattiera nella regione di Siliana, in Tunisia, attraverso azioni di supporto tecnico-scientifico, raccolta e interpretazione dei dati di campo, rafforzamento delle competenze locali e sviluppo di soluzioni applicabili ai sistemi zootecnici del territorio.

DESCRIPTION OF THE ACTIVITY: *The successful candidate will carry out research activities in the field of animal production, with particular emphasis on dairy cattle farming systems, animal physiology and welfare, and the sustainability and resilience of production systems, including in contexts characterized by limited resource availability. The research will focus on the development and evaluation of innovative strategies aimed at improving productive efficiency, farm profitability, and the environmental sustainability of livestock systems, with particular attention to the prevention of metabolic disorders, the mitigation of environmental and climatic stress, and the strengthening of the adaptive capacity of both animals and farming systems. The candidate will also contribute to the integration of Precision Livestock Farming approaches with physiological, immunological, metabolic, and molecular biology indicators, with the aim of developing advanced tools for monitoring, analysis, and decision support. As part of these activities, the candidate will be involved in the ZAFIT project, which is aimed at improving milk production in the Siliana region of Tunisia through technical and scientific support, collection and interpretation of field data, strengthening of local capacities, and the development of solutions applicable to local livestock production systems.*

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere: 1) attività di ricerca nell'ambito del settore scientifico-disciplinare AGR1-09/C, con particolare riferimento alla fisiologia, al benessere, all'adattamento e alla gestione dei bovini da latte, anche in relazione agli effetti dei cambiamenti climatici e alle condizioni operative tipiche dei paesi a basso e medio reddito; 2) contributo alla preparazione e allo sviluppo di proposte

progettuali di ricerca, in ambito nazionale e internazionale, finalizzate allo studio e all'innovazione dei sistemi di allevamento bovino sostenibili, resilienti e maggiormente efficienti, con attenzione agli aspetti produttivi, sanitari, nutrizionali e gestionali; 3) attività connesse al progetto *ZAFIT* in Tunisia, incluse la collaborazione alla definizione di protocolli operativi, il supporto alla raccolta, organizzazione ed elaborazione dei dati, il contributo alla predisposizione di materiali tecnico-scientifici e divulgativi, il contributo alle attività formative previste *in loco*, il supporto organizzativo delle attività in carico al *partner Unicatt*; 4) attività finalizzate alla produzione di risultati scientifici originali, idonei alla pubblicazione su riviste internazionali di elevata qualificazione, nonché alla presentazione dei risultati in contesti scientifici e tecnico-applicativi nazionali e internazionali.

FUNCTIONS: *The selected candidate will be expected to carry out the following activities: 1) research activities within the academic discipline AGRI-09/C, with particular reference to the physiology, welfare, adaptation, and management of dairy cattle, also in relation to the effects of climate change and to the operating conditions typically found in low- and middle-income countries; 2) contribution to the preparation and development of national and international research project proposals aimed at the study and innovation of sustainable, resilient, and more efficient dairy cattle farming systems, with attention to productive, health, nutritional, and management aspects; 3) activities related to the ZAFIT project in Tunisia, including collaboration in the definition of operational protocols, support for data collection, organization, and processing, contribution to the preparation of technical-scientific and dissemination materials, contribution to the training activities planned on site, and organizational support for the activities assigned to the Università Cattolica partner; 4) activities aimed at producing original scientific results suitable for publication in highly qualified international journals, as well as presenting such results in national and international scientific and technical-applied contexts.*

SEDE: Piacenza e Cremona.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Scienze animali, degli alimenti e della nutrizione.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

COLLOQUIO IN LINGUA: Italiano o inglese.

ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI: Esperienze presso centri di ricerca internazionali, competenze nelle attività di laboratorio e familiarità con l'analisi di dati sperimentali e di campo in ambito zootecnico.

FINANZIAMENTO: Progetto *ZAFIT* - Formazione agro-zootecnica ecosostenibile per maggiori opportunità occupazionali in Tunisia - AID 013244/02/3 - CUP D52B25002100005.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito.

FACOLTÀ DI PSICOLOGIA

N. 1 posto.

Posto n. 1

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 11/PSIC-03 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 11/PSIC-03 SOCIAL, WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: PSIC-03/A PSICOLOGIA SOCIALE

ACADEMIC DISCIPLINE: PSIC-03/A SOCIAL PSYCHOLOGY

DURATA: annuale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof.ssa Silvia DONATO.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ: La gestione dello *stress* all'interno della relazione di coppia è un processo complesso che richiede comunicazione esplicita, capacità di esprimere e negoziare i propri bisogni e abilità di *coping* diadico riconosciute dalla letteratura come fattori protettivi per il benessere individuale e relazionale. In condizioni di *stress* - sia quotidiano (a esempio la conciliazione famiglia-lavoro; la gestione condivisa dello spazio di lavoro domestico) sia legato a eventi critici (s esempio malattia; *caregiving*) - le coppie devono coordinarsi nel distribuire risorse limitate, come tempo, spazio e attenzione. Tali processi assumono particolare rilevanza nel contesto contemporaneo in cui lavoro e vita privata tendono a intrecciarsi, amplificando il rischio di squilibri, incomprensioni e sovraccarichi asimmetrici. Il progetto ha l'obiettivo di esplorare, attraverso una prospettiva di ricerca-azione, quali strategie comunicative, quali forme di negoziazione e strategie di gestione condivisa dello *stress* siano più efficaci nel favorire una divisione equa delle risorse nella coppia, nonché un migliore benessere individuale e relazionale, di fronte a *stressor* minori e quotidiani (a esempio *smartworking*) o a *stressor* maggiori (a esempio malattia di un *partner*/familiare, *caregiving*). Sulla base di tali risultati e sulla scorta di studi precedenti su questi temi, verrà progettato un *workshop* formativo, finalizzato a migliorare la comunicazione dei bisogni; potenziare le competenze di negoziazione; promuovere strategie efficaci di *coping* diadico; favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e familiare, anche in situazioni di fragilità (a esempio *caregiving*). Il progetto adotterà un disegno metodologico sensibile all'interdipendenza dei dati diadici e adotterà modalità di intervento attive e partecipative, coerenti con i principi della ricerca-azione.

DESCRIPTION OF THE ACTIVITY: *Stress management within a romantic relationship is a complex process that requires open communication, the ability to express and negotiate one's needs, and dyadic coping skills - all of which are recognized in the literature as protective factors for individual and relational well-being. In stressful situations - whether everyday (e.g., balancing work and family life; shared management*

of domestic workspace) or related to critical events (e.g., illness; caregiving) - couples must coordinate in distributing limited resources, such as time, space, and attention. These processes take on particular relevance in the contemporary context, where work and private life tend to intertwine, amplifying the risk of imbalances, misunderstandings, and asymmetrical overloads. The project aims to explore, through an action-research perspective, which communication strategies, forms of negotiation, and shared stress management strategies are most effective in fostering an equitable division of resources within the couple, as well as improved individual and relational well-being, in the face of minor, everyday stressors (e.g., remote work) or major stressors (e.g., illness of a partner or family member, caregiving). Based on these findings and drawing on previous studies on these topics, a training workshop will be designed to improve the communication of needs; enhance negotiation skills; promote effective dyadic coping strategies; and foster a work-life balance, even in situations of vulnerability (e.g., caregiving). The project will adopt a methodological design sensitive to the interdependence of dyadic data and will employ active and participatory intervention methods consistent with the principles of action research.

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito del settore scientifico-disciplinare PSIC-03/A PSICOLOGIA SOCIALE, con riferimento in particolare: alla raccolta e analisi di dati quantitativi, al fine di indentificare le modalità più efficaci di gestione diadica dello *stress*, di comunicazione e negoziazione nella coppia di fronte a differenti *stressor*, incluse analisi diadiche e modelli multivariati; alla disseminazione di tali risultati attraverso redazione di articoli scientifici e presentazione dei risultati a congressi nazionali e internazionali; alla traduzione di tali conoscenze nella progettazione di un *workshop* formativo per coppie e del suo impianto di valutazione; alla sperimentazione e monitoraggio del percorso formativo, in collaborazione con il *team* di ricerca.

FUNCTIONS: *The selected candidate will conduct research within the scientific-disciplinary field of PSIC-03/A SOCIAL PSYCHOLOGY, focusing in particular on: the collection and analysis of quantitative data to identify the most effective methods of dyadic stress management, communication, and negotiation within couples when faced with various stressors, including dyadic analyses and multivariate models; the dissemination of these results through the writing of scientific articles and the presentation of findings at national and international conferences; the application of this knowledge to the design of a training workshop for couples and its evaluation framework; and the implementation and monitoring of the training program, in collaboration with the research team.*

SEDE: Milano.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Psicologia.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI: Dottorato di ricerca in ambito psicosociale;

esperienza di ricerca nell'ambito della relazione di coppia.

FINANZIAMENTO: Progetti di rilevante interesse nazionale (PRIN) 2022 Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) - Progetto "*The relation between workspaces and gender in academia: an interdisciplinary approach*" - CUP: J53D23016790001.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo definito.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Possono concorrere alle selezioni esclusivamente coloro che sono in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo equivalente conseguito all'estero, ovvero, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica.

Non possono partecipare al bando coloro che versino in una delle cause di incompatibilità stabilite dal Codice etico dell'Ateneo.

Non possono inoltre partecipare al bando:

– coloro che hanno fruito di incarichi *post-doc* per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i tre anni, anche non continuativi. Ai fini della durata complessiva del rapporto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;

– il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;

– coloro che hanno fruito di contratti di cui all'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 nel testo vigente successivamente all'entrata in vigore del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

– coloro che hanno fruito di contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 *bis*, 22 *ter* e 24, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca e con gli enti pubblici di ricerca, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente gli undici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata complessiva dei predetti rapporti, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

L'esclusione per difetto dei requisiti di ammissione è disposta con motivato provvedimento del Rettore.

Art. 3

Presentazione della domanda

Coloro che intendono partecipare alle procedure di valutazione di cui al precedente art. 1, devono presentare la domanda al Magnifico Rettore dell'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Il bando è reso pubblico sul sito *internet* dell'Ateneo all'indirizzo: <https://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-incarichi-post-doc#content>.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili, devono essere presentati, a pena di esclusione, entro e non oltre **le ore 16.00 del 15 luglio 2026**, per via telematica utilizzando l'applicazione informatica PICA (Piattaforma integrata concorsi Atenei) <https://pica.cineca.it/unicatt/>.

Al riguardo i candidati sono invitati a consultare Linee guida per la compilazione della domanda di partecipazione alle procedure di selezione sulla piattaforma integrata concorsi atenei "PICA".

Il candidato potrà accedere alla piattaforma del concorso utilizzando le credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma, con il proprio account LOGINMIUR, REPRIS o REFEREES.

Il candidato dovrà compilare la domanda in tutte le sue parti e allegare i documenti in formato elettronico PDF.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informativo mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via *e-mail*. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- mediante firma digitale utilizzando *smart card*, *token* USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un *software* di firma;
- mediante caricamento di un *file* con estensione p7m per chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili.

In questo caso sarà necessario salvare sul proprio PC il *file* PDF generato dal sistema, firmare digitalmente il documento, senza apportare alcuna modifica, e caricarlo nuovamente sul sistema con l'estensione p7m.

In caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate, il candidato dovrà salvare sul proprio PC il *file* PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre la propria firma per esteso sull'ultima pagina.

Tale documento completo dovrà essere prodotto in PDF via scansione e, il *file* così ottenuto, dovrà essere caricato sul sistema.

Non saranno ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

In caso di comprovata impossibilità tecnica da parte dei sistemi informatici adottati dall'Ateneo, l'Università Cattolica si riserva di accettare la domanda di ammissione anche con modalità diverse (posta elettronica certificata all'indirizzo: risorse.umane@pec.ucsc.it) rispetto a quanto indicato nei precedenti paragrafi.

Il candidato che intenda partecipare a più concorsi dovrà presentare per ogni procedura una domanda distinta.

Art. 4

Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e la data di nascita;
- 3) codice fiscale (per i candidati stranieri che non lo indicassero, lo stesso sarà determinato a cura dell'Università);
- 4) luogo di residenza;
- 5) cittadinanza;
- 6) se cittadino italiano, l'iscrizione nelle liste elettorali con l'indicazione del comune ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o cancellazione dalle stesse; ovvero se cittadino straniero, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- 7) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 8) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del d.p.r. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche e integrazioni;
- 9) di non versare in una delle cause d'incompatibilità di cui all'art. 2 del bando;

10) di non trovarsi in una delle cause di incompatibilità previste dal Codice etico dell'Ateneo.

Ogni candidato può eleggere nella domanda un domicilio speciale ai fini delle comunicazioni da parte dell'Amministrazione universitaria.

Ogni eventuale variazione dello stesso deve essere tempestivamente comunicata all'ufficio Gestione e amministrazione personale docente (uff.concorsi@unicatt.it) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore - Largo Gemelli, 1 - 20123 Milano.

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Questa Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Questa Amministrazione universitaria, inoltre, non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Allegati alla domanda

La domanda deve essere corredata da:

- 1) il *curriculum* scientifico-professionale, debitamente firmato;
- 2) le eventuali pubblicazioni che si intendono sottoporre a valutazione;
- 3) la fotocopia di un documento di riconoscimento;
- 4) la fotocopia del codice fiscale.

I candidati aventi cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, possono produrre i titoli in originale o in copia autenticata, ovvero, nei casi consentiti dagli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà attestanti la conformità all'originale delle copie in carta semplice.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare in Italia

possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47, nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Nei restanti casi, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea possono documentare gli stati, le qualità personali e i fatti mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero.

Ai certificati e alle attestazioni indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati all'Università.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata – garantendo ove possibile una equilibrata rappresentanza di donne e uomini – dal Rettore con proprio decreto ed è composta da tre membri appartenenti ai ruoli dei professori universitari di I fascia o di II fascia designati dal Consiglio della Facoltà interessata.

Possono essere individuati quali membri della Commissione esaminatrice solo coloro che risultino in possesso dei requisiti previsti dall'art. 6, commi 7 e 8, della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Con il decreto rettorale di cui al primo comma è inoltre designato, su proposta del Consiglio di Facoltà, il membro della Commissione che ha il compito di convocare la prima riunione e di dare avvio ai lavori entro trenta giorni dalla data di emanazione del medesimo decreto.

In caso di mancato insediamento della Commissione entro il termine di cui al precedente comma, il Rettore può nominare una nuova Commissione con le modalità del presente articolo.

La Commissione esaminatrice individua al proprio interno il Presidente e il Segretario.

Art. 7

Valutazione dei candidati

La selezione avviene mediante valutazione del *curriculum* scientifico-professionale e delle eventuali pubblicazioni presentati. La selezione prevede un colloquio orale, con possibilità che questo si svolga anche in lingua diversa dall'italiano.

Per la valutazione dei candidati la Commissione esaminatrice dispone di cento punti di cui almeno quaranta riservati al *curriculum* scientifico-professionale e alle eventuali pubblicazioni e i rimanenti riservati al colloquio.

La Commissione esaminatrice nella prima riunione determina i criteri per la valutazione dei candidati attenendosi a quanto specificato dal bando e a quanto di seguito riportato.

La Commissione potrà altresì prevedere un punteggio minimo per l'ammissione al colloquio.

In conformità ai criteri predetti, pubblicati sul sito *internet* dell'Ateneo all'indirizzo <https://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-incarichi-post-doc#content>, la Commissione esaminatrice valuta per ciascun candidato:

- il *curriculum* scientifico-professionale - idoneo allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico *post-doc* - e le eventuali pubblicazioni presentati;
- la pertinenza del *curriculum* scientifico-professionale e delle eventuali pubblicazioni presentati all'area o alle aree scientifiche rientranti nel medesimo gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando.

I candidati sono quindi convocati almeno 20 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento del colloquio.

Le date e le modalità di svolgimento del colloquio saranno rese note sul sito di Ateneo contestualmente alla pubblicazione dei criteri di valutazione dei titoli e tramite comunicazione inviata dalla piattaforma PICA.

Nei medesimi termini di cui al comma precedente, ai candidati che non hanno raggiunto l'eventuale punteggio minimo richiesto, è data comunicazione di non ammissione al colloquio.

Durante il colloquio è accertata, inoltre, la conoscenza della lingua o delle lingue eventualmente richieste.

Nel caso in cui il colloquio sia svolto in modalità telematica, l'identità del candidato verrà verificata dalla Commissione attraverso la contestuale esibizione dell'originale del documento di riconoscimento già allegato in copia alla domanda di partecipazione al concorso.

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice, sulla base della somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione del *curriculum* scientifico-professionale, delle eventuali pubblicazioni e del colloquio, redige una graduatoria.

Nel caso di parità prevale il candidato anagraficamente più giovane.

Gli atti della Commissione esaminatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Gli atti della procedura di valutazione sono approvati con decreto rettorale.

I lavori della Commissione esaminatrice devono concludersi entro 90 giorni dalla data di insediamento della Commissione. Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non

più di 90 giorni il termine per la conclusione della procedura, per comprovati motivi segnalati dal Presidente della Commissione. Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi entro il termine fissato, il Rettore, con provvedimento motivato, nomina una nuova Commissione con le modalità di cui al precedente art. 6.

Al decreto rettorale di approvazione degli atti è data pubblicità sul sito *internet* dell'Ateneo.

Art. 8

Stipula del contratto

Il collocamento in posizione utile nella graduatoria non dà diritto alla stipula del contratto.

Ai fini della stipula del contratto, l'Assistente ecclesiastico generale verifica, mediante apposito colloquio, l'adesione del primo candidato secondo l'ordine della graduatoria ai principi ispiratori dell'Università.

Il contratto di diritto privato è stipulato dal Rettore.

La stipula del contratto e l'inizio delle attività sono subordinati alla verifica che il soggetto:

- non abbia fruito di incarichi *post-doc* per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i tre anni, anche non continuativi;
- non abbia fruito di contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 *bis*, 22 *ter* e 24, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca e con gli enti pubblici di ricerca, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente gli undici anni, anche non continuativi.

Ai fini della durata complessiva dei predetti rapporti, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Nel caso di mancata accettazione, il contratto è stipulato con altro candidato secondo l'ordine della graduatoria, previo colloquio con l'Assistente ecclesiastico generale, volto a valutare l'adesione ai principi ispiratori dell'Ateneo.

Il contratto:

- non è compatibile con la titolarità di borse di dottorato di ricerca ovvero con altra borsa di studio, a qualunque titolo conferita da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui questa sia finalizzata alla mobilità internazionale per motivi di ricerca;
- non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, fatta salva la possibilità di dare attuazione a specifici programmi di finanziamento alla ricerca

dell'Unione europea nell'ambito delle azioni legate al programma Marie Skłodowska-Curie (MSCA);

- non è compatibile con la titolarità di assegni di ricerca, nonché con la titolarità dei contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 *bis*, 22 *ter* e 24;
- non è compatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche;
- non dà diritto di accesso alle qualifiche del personale docente dell'Università.

Art. 9

Doveri

I titolari di incarichi *post-doc* sono tenuti allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico sotto la guida del docente responsabile e secondo le modalità stabilite dallo stesso, tenuto conto delle eventuali indicazioni fornite dal Consiglio della Facoltà interessata.

I titolari di incarichi *post-doc* sono tenuti a rispettare i principi ispiratori dello Statuto dell'Università e del Codice etico dell'Ateneo.

Il titolare di incarico *post-doc* svolge la propria attività presso la struttura indicata nel bando, avvalendosi delle attrezzature e dei servizi in essa disponibili.

Ai titolari di incarichi *post-doc* possono essere affidate, con apposito contratto, attività di didattica ufficiale frontale e attività di didattica integrativa e di supporto nei corsi di laurea e di laurea magistrale. Tali attività sono affidate dalla Facoltà interessata. Le attività didattiche affidate non possono superare:

- a) nel caso di attività di didattica ufficiale frontale il numero di 60 ore annue;
- b) nel caso di attività di didattica integrativa e di supporto il numero di 90 ore annue.

Le prime 30 ore complessivamente attribuite – siano esse di attività di didattica ufficiale frontale e/o di attività di didattica integrativa e di supporto – sono ricomprese nel trattamento economico previsto dal contratto di incarico *post-doc*, mentre le rimanenti sono retribuite.

L'affidamento, con apposito contratto, da parte della struttura competente, di attività di didattica ufficiale frontale e di attività di didattica integrativa e di supporto nell'ambito di Master, Corsi di perfezionamento e formazione, Scuole di specializzazione e Corsi di dottorato di ricerca, è retribuito.

I titolari di incarichi *post-doc* dell'area medico-clinica possono svolgere - sentito il parere del docente responsabile dell'attività oggetto dell'incarico *post-doc* e previa autorizzazione del Preside della Facoltà di Medicina e chirurgia "A. Gemelli" - attività assistenziale, esclusivamente in relazione all'attività oggetto dell'incarico *post-doc*,

presso il Policlinico universitario “A. Gemelli” o altre strutture sanitarie convenzionate.

Art. 10

Proroga

Entro 60 giorni prima della scadenza dell’incarico *post-doc*, il Consiglio della Facoltà interessata, può deliberare, la proroga fino ad una durata massima complessiva di tre anni.

La proroga dell’incarico *post-doc* è sottoscritta dal titolare del contratto e dal Rettore.

La proroga dell’incarico *post-doc* è subordinata alla verifica che il soggetto:

- non abbia fruito di incarichi *post-doc* per un periodo che, sommato alla durata della proroga, superi complessivamente i tre anni, anche non continuativi;
- non abbia fruito di contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 *bis*, 22 *ter* e 24, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell’alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca e con gli enti pubblici di ricerca, per un periodo che, sommato alla durata della proroga, superi complessivamente gli undici anni, anche non continuativi.

Art. 11

Anagrafe pubblicazioni

Tutti i dati relativi ai propri progetti di ricerca e alle pubblicazioni dei titolari di incarichi *post-doc* sono inseriti e costantemente aggiornati in un’apposita banca dati gestita dai competenti Uffici dell’Università.

Art. 12

Trattamento economico

L’importo lordo annuo degli incarichi *post-doc* è determinato con delibera dell’Organo direttivo competente e indicato all’art. 1 del presente bando.

I compensi sono erogati in soluzioni mensili e sono soggetti, in materia previdenziale e fiscale, alle norme legislative in vigore.

Art. 13

Risoluzione del rapporto contrattuale e infrazioni disciplinari

L’attribuzione dell’incarico *post-doc* è revocata e il relativo rapporto è risolto anticipatamente con decreto del Rettore, secondo le modalità di cui ai successivi commi:

- nel caso in cui sopravvenga una delle cause di inammissibilità di cui al precedente articolo 2 o una delle cause di incompatibilità di cui al precedente articolo 8;
- in caso di mancata osservanza dei doveri di cui al precedente articolo 9.

Il decreto del Rettore è emanato a seguito di delibera del Consiglio di Facoltà adottata, previa contestazione all'interessato, su proposta del docente responsabile o del Preside.

Nel caso di infrazioni disciplinari si applica quanto previsto dallo Statuto e dalle disposizioni regolamentari adottate dall'Università Cattolica.

Art. 14

Brevettazione

L'eventuale realizzazione, nell'espletamento della propria attività, da parte dei titolari dei contratti di cui al regolamento, di un'innovazione suscettibile di brevettazione, è disciplinata in conformità alla normativa vigente in materia e alle disposizioni regolamentari adottate dall'Università Cattolica.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (*General Data Protection Regulation* –GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Università Cattolica del Sacro Cuore, in qualità di Titolare del trattamento, per il tramite dell'ufficio Gestione e amministrazione personale docente, e trattati per finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

All'indirizzo *internet* d'Ateneo <https://www.unicatt.it/privacy> è disponibile l'Informativa *per bandi e concorsi* relativa al trattamento dei dati personali.

Art. 16

Responsabile del procedimento

Responsabile delle procedure del presente bando è il Dott. Federico LIOTTA – Dirigente responsabile Servizi al personale docente e tecnico amministrativo - Largo A. Gemelli, 1 -20123 Milano (tel. 02/7234.3813 - *e-mail*: uff.concorsi@unicatt.it).

Art. 17

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando e dal “Regolamento concernente il conferimento e la disciplina di incarichi *post-doc*”, si applicano le disposizioni statutarie, regolamentari o adottate con apposite delibere degli Organi accademici e direttivi dell’Università Cattolica.

Milano, 8 giugno 2026

IL RETTORE
(Prof.ssa Elena Beccalli)
F.to: E. Beccalli

IL DIRETTORE GENERALE
(a.i. Dott. Alessandro Tuzzi)
F.to: A. Tuzzi

Per copia conforme all'originale.

Milano, 15 giugno 2026

IL FUNZIONARIO DELEGATO

