

GESTIONE E ORGANIZZAZIONE

**INTEGRAZIONE INDENNITÀ DI MATERNITÀ/PATERNITÀ PER
DOTTORANDE E DOTTORANDI**

Nell'ambito delle iniziative a sostegno della genitorialità previste all'interno del Piano strategico di Ateneo – Tavolo 7 – la Funzione Risorse umane e la Funzione Formazione *post laurea & research partnership*, propongono la seguente azione rivolta alle dottorande e ai dottorandi di ricerca.

Attualmente i dottorandi titolari di una borsa di dottorato e iscritti alla Gestione separata Inps beneficiano di un periodo di sospensione della borsa di n. 5 mesi, durante il quale l'Istituto riconosce un contributo pari all'80% della borsa stessa.

Al fine di garantire il 100% della borsa di studio a tutte le dottorande e a tutti i dottorandi che hanno fatto richiesta di sospensione per maternità/paternità, si propone al Consiglio di Amministrazione che l'Ateneo integri, nella misura quindi del 20%, l'indennità erogata dall'Inps per i n. 5 mesi di sospensione della borsa di studio, tramite specifica richiesta da formulare da parte degli interessati ai competenti Uffici amministrativi, attraverso apposito modulo (cfr. **allegato**).

Il Consiglio di Amministrazione approva all'unanimità la proposta formulata.

La presente delibera viene letta e resa esecutiva seduta stante.

da: Funzione Risorse Umane

Milano, 29 ottobre 2024

Consiglio di Amministrazione