

DECRETO RETTORALE N. 6498

Procedure di valutazione a n. 8 ricercatori a tempo determinato
presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore
(art. 24 comma 3, lettera b della legge 30 dicembre 2010, n. 240)

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 24 ottobre 1996, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il regolamento generale di Ateneo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 26 ottobre 1999, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'art. 24;
- visto il decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, n. 243 del 25 maggio 2011;
- visto il d.m. 30 ottobre 2015, n. 855 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 271 del 20 novembre 2015, concernente la rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali;
- visto il decreto legge 30 dicembre 2015, n. 210, convertito in legge 25 febbraio 2016, n. 21;
- vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, in particolare l'art. 1, comma 338;
- visto il proprio decreto n. 3624 del 12 luglio 2017, recante: <<Modifiche al "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato">>;
- visto il proprio decreto n. 5784 del 23 ottobre 2019, recante: <<Modifiche al "Codice etico dell'Università Cattolica del Sacro Cuore">>;
- visto il proprio decreto n. 6301 del 17 aprile 2020, recante: "Disposizioni operative per lo svolgimento delle procedure concorsuali in modalità telematica per il conferimento degli assegni di ricerca e per il reclutamento di professori e ricercatori";
- viste le delibere adottate dal Consiglio della Facoltà di Scienze agrarie, alimentari e ambientali nell'adunanza del 21 maggio 2020 e dal Consiglio della Facoltà di Psicologia nell'adunanza del 27 maggio 2020;

- considerato che i posti richiesti dalle Facoltà godono della relativa copertura finanziaria;
- vista la delibera adottata dal Senato accademico, nell'adunanza dell'8 giugno 2020;
- vista la delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione, nell'adunanza del 24 giugno 2020,

DECRETA

Art. 1

Indizione

Sono indette le procedure di valutazione a n. 8 posti di ricercatore a tempo determinato per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti (art. 24 comma 3, lettera b della legge 30 dicembre 2010, n. 240) nelle seguenti Facoltà dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, per i settori concorsuali e i settori scientifico-disciplinare di seguito indicati:

FACOLTÀ DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI n. 4 posti.

<p>SETTORE CONCORSUALE: 07/B2 SCIENZE E TECNOLOGIE DEI SISTEMI ARBOREI E FORESTALI <i>ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 07/B2 ARBORICULTURE AND FOREST SYSTEMS</i> SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>AGR/03 ARBORICOLTURA GENERALE E COLTIVAZIONI ARBOREE</u> <i>ACADEMIC DISCIPLINE: AGR/03 ARBORICULTURE AND FRUITCULTURE</i></p>	n. 1 posto.
--	-------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Il candidato svolgerà la propria attività di ricerca nel campo della frutticoltura, con particolare riferimento agli aspetti di eco-fisiologia applicata di varie specie arboree da frutto (*in primis* vite, drupacee, pomacee, olivo e nocciolo). Tra gli elementi caratterizzanti saranno compresi lo studio di meccanismi di adattamento delle varie specie al cambio climatico, di tolleranza a *stress* abiotici, di produzione di nuovo materiale genetico aventi caratteristiche di resilienza e di modelli predittivi di crescita della chioma, intercettazione della luce e maturazione del frutto.

FIELD OF RESEARCH: The candidate will carry out research in the area of fruit-culture, with special focus on grapevines, Malus spp., Prunus spp., olives and hazelnut. Within such fields, special emphasis will be given to adaptation mechanisms triggered by

different species to counteract climate change effects, tolerance to abiotic stresses, selection of new genetic material to improve resilience to environment and modelling aimed at increasing accuracy of estimates related to tree growth, light interception and fruit ripening.

FUNZIONI: Al candidato sarà richiesto di svolgere attività di ricerca di elevato livello scientifico, che si concretizzi nella pubblicazione di articoli in riviste internazionali di alta qualificazione. Al candidato sarà inoltre richiesto di insegnare materie di base dell'area dell'arboricoltura, frutticoltura e viticoltura a livello di laurea triennale, magistrale e nell'ambito di corsi di dottorato, con particolare riferimento agli insegnamenti impartiti in lingua inglese. Dovrà essere in grado di svolgere funzioni di coordinamento locale o generale nella presentazione di progetti nazionali ed europei.

FUNCTIONS: The candidate will be required to carry out outstanding research in the viticulture and fruit-tree areas to be published in international peer-reviewed journals. The candidate will have to teach courses of the above topics at bachelor, MSc and PhD levels, primarily in english language. The candidate will also have to master coordination and principal investigator roles upon submission and management of national and EU research proposals.

SEDE DI SERVIZIO: Piacenza-Cremona.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

SETTORE CONCURSALE: 07/D1 PATOLOGIA VEGETALE ED ENTOMOLOGIA ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 07/D1 PLANT PATHOLOGY AND ENTOMOLOGY SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>AGR/12 PATOLOGIA VEGETALE</u> ACADEMIC DISCIPLINE: <u>AGR/12 PLANT PATHOLOGY</u>	n. 1 posto.
---	-------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Il candidato svolgerà la propria attività di ricerca nel campo della biologia, epidemiologia e modellizzazione delle malattie di piante d'interesse agrario, anche in riferimento a quelle causate da funghi produttori di micotossine - nel contesto dell'agricoltura sostenibile e biologica - con l'obiettivo di migliorare la sicurezza alimentare.

FIELD OF RESEARCH: The applicant will address his research activity in epidemiology, development and modelling of plant diseases for sustainable crop protection and food safety improvement.

FUNZIONI: Il candidato dovrà studiare le caratteristiche biologiche, ecologiche ed epidemiologiche dei patogeni fungini in generale, e di quelli produttori di micotossine in particolare, per diverse colture, inclusi i cereali e la frutta secca. Il candidato dovrà pianificare la raccolta dei dati necessari allo sviluppo e validazione di modelli matematici, meccanicistici e dinamici, in grado di simulare il ciclo biologico dei patogeni e la produzione di metaboliti tossici. Inoltre, dovrà considerare il supporto di approcci innovativi nello sviluppo dei modelli da utilizzare a supporto delle strategie di difesa in agricoltura sostenibile e in agricoltura biologica. Sarà inoltre richiesta la partecipazione a progetti nazionali e internazionali, anche con ruolo di coordinamento. L'impegno didattico sarà rivolto a discipline afferenti alla Patologia vegetale e alla difesa delle derrate alimentari, anche in lingua inglese.

FUNCTIONS: The applicant must study the biological, ecological and epidemiological characteristics of the fungi producing plant diseases and mycotoxins in different crops, including cereals and nuts. The applicant must plan the collection of data necessary for the development and validation of mathematical, mechanistic and dynamic models, with the aim of simulating the biological cycle of pathogens and the production of toxic metabolites. Furthermore, it will have to consider innovative approaches in model development to support crop protection strategies in sustainable and in organic agriculture. Participation in national and international projects will also be requested, including coordination role. The teaching commitment will be aimed at disciplines related to plant pathology and food protection, also in english.

SEDE DI SERVIZIO: Piacenza

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 16.

<p>SETTORE CONCORSUALE: 07/G1 SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 07/G1 ANIMAL SCIENCE AND TECHNOLOGY SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>AGR/17 ZOOTECNIA GENERALE E MIGLIORAMENTO GENETICO</u> ACADEMIC DISCIPLINE: <u>AGR/17 LIVESTOCK SYSTEMS, ANIMAL BREEDING AND GENETICS</u></p>	<p>n. 1 posto.</p>
--	--------------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: il candidato dovrà studiare la genetica e genomica animale, con particolare attenzione allo studio della biodiversità, della storia *post*-domesticazione e dei meccanismi di adattamento all'ambiente delle specie zootecniche, impiegando tecniche innovative di genomica e *post*-genomica.

FIELD OF RESEARCH: The applicant should study animal genetics and genomics, aiming in particular at the characterization of the biodiversity, of the post-domestication history and of the molecular mechanisms underlying environmental adaptation in livestock.

FUNZIONI: Le attività di ricerca si focalizzeranno in particolare sui ruminanti (bovini, ovicapri e bufalini). Il candidato dovrà dimostrare di avere acquisito una conoscenza approfondita dei metodi di studio e analisi di molte migliaia di marcatori SNP e di sequenze complete di genomi mitocondriali e nucleari. Sono attese le capacità di estrazione e analisi del DNA antico da reperti fossili, la conoscenza teorica approfondita della genetica di popolazione e della biostatistica e la capacità di utilizzo di *software* per le analisi genomiche. Il candidato dovrà inoltre possedere comprovata esperienza nella partecipazione a progetti nazionali e internazionali su genetica, biodiversità e adattamento delle specie zootecniche. Dovrà infine dimostrare di avere una buona e continua produzione scientifica su riviste internazionali di alto profilo, di avere credito e collaborazioni internazionali, oltre a una comprovata esperienza nel promuovere e coordinare attività di ricerca nazionale e internazionale. L'impegno didattico sarà rivolto a discipline afferenti alla Zootecnica generale e miglioramento genetico e dovrà essere svolto in lingua italiana e inglese.

FUNCTIONS: The activities will focus, in particular, on ruminants (cattle, sheep, goats and buffaloes). The applicant should prove to possess an in-depth knowledge of the methods of analysis of several thousand SNP markers, and of complete mitochondrial and nuclear genome sequences. It is expected the ability of extracting and analyzing ancient DNA from archeological remains, a strong background in population genetics and biostatistics, experience in the use of software for the analysis of genomic data, and the participation in national and international research projects on livestock diversity, genomics and adaptation. The applicant should also demonstrate a good and continuous scientific production in terms of peer reviewed articles published on international high-ranking journals, an involvement in international collaborations, and a large experience in promoting and coordinating research activities at the national and international level.

Teaching activities will be carried out in italian and english languages, and will focus on animal breeding, genetics and genomics.

SEDE DI SERVIZIO: Piacenza.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

SETTORE CONCORSUALE: 07/I1 MICROBIOLOGIA AGRARIA ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 07/I1 AGRICULTURAL MICROBIOLOGY SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>AGR/16 MICROBIOLOGIA AGRARIA</u> ACADEMIC DISCIPLINE: <u>AGR/16 AGRICULTURAL MICROBIOLOGY</u>	n. 1 posto.
--	-------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Il candidato svolgerà la propria attività di ricerca nel campo della microbiologia agro-alimentare, con particolare riferimento all'analisi di comunità microbiche complesse quali quelle presenti negli alimenti fermentati e nell'ecosistema intestinale animale. Tra gli elementi caratterizzanti saranno compresi lo studio di batteri lattici coinvolti nei processi fermentativi e/o con proprietà salutistiche, e il ruolo di popolazioni batteriche intestinali per la fisiologia dell'ospite. Il candidato applicherà l'uso di metodologie basate sul sequenziamento ad alto rendimento e sull'analisi statistica multivariata per la valutazione della biodiversità microbica.

FIELD OF RESEARCH: The candidate will carry out research in the area of agri-food microbiology, with special focus on complex microbial communities as part of either fermented food or animal gut ecosystems. Within this area a specific attention will be paid to study of lactic acid bacteria, as major drivers of fermentative processes and/or health-promoting organisms, and of other gut bacterial populations with regard to their impact on human physiology. The candidate will be required to apply high-throughput sequencing techniques and multivariate statistical methods for microbial diversity assessment.

FUNZIONI: Al candidato sarà richiesto di svolgere attività di ricerca di elevato livello scientifico, che si concretizzi nella pubblicazione di articoli in riviste internazionali di alta qualificazione. Al candidato sarà inoltre richiesto di insegnare materie di base dell'area della microbiologia agro-alimentare sia a livello di laurea triennale, e di specializzazione a livello di laurea magistrale, con particolare riferimento agli insegnamenti impartiti in lingua inglese.

FUNCTIONS: The candidate will carry out high level research in the agri-food microbiological area to be published in international peer-reviewed journals. The candidate will teach introductory agri-food microbiology the bachelor level as well as specific microbiological subjects at the Master/PhD level, with special reference to the courses taught in english.

SEDE DI SERVIZIO: Piacenza-Cremona.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

FACOLTÀ DI PSICOLOGIA

n. 4 posti.

<p>SETTORE CONCORSUALE: 11/E1 PSICOLOGIA GENERALE, PSICOBIOLOGIA E PSICOMETRIA ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 11/E1 GENERAL PSYCHOLOGY, PSYCHOBIOLOGY AND PSYCHOMETRICS SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>M-PSI/01 PSICOLOGIA GENERALE</u> <i>ACADEMIC DISCIPLINE: M-PSI/01 GENERAL PSYCHOLOGY</i></p>	<p>n. 1 posto.</p>
--	--------------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Psicologia del linguaggio, della memoria e nuove tecnologie. Il ricercatore dovrà dimostrare capacità di analisi teorica e di indagine empirica, in particolare in relazione alla progettazione e conduzione di ricerche di tipo quantitativo, attraverso la raccolta di dati comportamentali, anche attraverso l'impiego di strumenti delle neuroscienze cognitive e di tecnologie avanzate (realtà virtuale). Il ricercatore svolgerà attività di ricerca di base presso il dipartimento di Psicologia, sia su commessa che in risposta a bandi nazionali e internazionali.

FIELD OF RESEARCH: Psychology of language, memory, and new technologies. The researcher will be required to demonstrate skills in theoretical analysis and empirical investigation, specifically including the ability to design and conduct quantitative research, through the collection of behavioral data using cognitive neuroscience tools and advanced technologies (such as virtual reality). The researcher will carry out basic research activity at the department of Psychology.

FUNZIONI: Il ricercatore a tempo determinato sarà chiamato a svolgere attività di ricerca e didattica presso la sede di Milano in relazione agli insegnamenti previsti dal settore scientifico-disciplinare M-PSI/01. Il ricercatore a tempo determinato sarà altresì impiegato in attività di didattica integrativa, servizi agli studenti e attività istituzionali della Facoltà di Psicologia.

FUNCTIONS: The researcher will be required to carry out research and teaching activity in Milan, within the courses included in the scientific disciplinary field M-PSI/01. The researcher will have to carry out integrative teaching, assistance to students, and to take part to the institutional activities of the Faculty of Psychology.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

<p>SETTORE CONCURSALE: 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 11/E3 SOCIAL PSYCHOLOGY AND WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>M-PSI/05 PSICOLOGIA SOCIALE</u> ACADEMIC DISCIPLINE: <u>M-PSI/05 SOCIAL PSYCHOLOGY</u></p>	<p>n. 1 posto.</p>
--	--------------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: La partecipazione comunitaria nelle sue diverse forme, con particolare attenzione ai giovani e ai migranti.

FIELD OF RESEARCH: Community participation in its different forms: a focus on young people and migrants.

FUNZIONI: L'attività di ricerca sarà dedicata alla partecipazione comunitaria - in termini di associazionismo, volontariato e impegno politico - con particolare attenzione ai suoi effetti sia di sviluppo del benessere sia di inclusione sociale. Nello specifico, la ricerca si focalizzerà sui giovani e sui migranti, dedicandosi in particolare alle motivazioni e ai fattori determinanti la partecipazione, nonché alle sue ricadute individuali e comunitarie.

FUNCTIONS: Research activities will concern community participation - in terms of associationism, volunteering, and political engagement - with particular attention to its effects both on the development of well-being and on social inclusion. In particular, the research will focus on young people and migrants, with a major attention to the motivations and the factors supporting participation as well as to its individual and community effects.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

<p>SETTORE CONCURSALE: 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 11/E3 SOCIAL PSYCHOLOGY AND WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>M-PSI/06 PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI</u> ACADEMIC DISCIPLINE: <u>M-PSI/06 WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY</u></p>	<p>n. 1 posto.</p>
---	--------------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: La gestione di processi organizzativi sostenibili: sfide e implicazioni psicosociali.

FIELD OF RESEARCH: Managing sustainable organizations: psychosocial challenges and implications.

FUNZIONI: Attività di ricerca inerente alla sostenibilità organizzativa, considerata in una prospettiva psicosociale. Secondo questo approccio, la sostenibilità viene intesa come “*way of organizing*”, un sistema di significati e valori (quali: integrazione tra responsabilità sociale, economica, ambientale; *multi-stakeholder engagement*; equità intergenerazionale; “*paradoxical*” *thinking*), che orientano processi organizzativi e manageriali. La ricerca riguarderà: lo studio delle condizioni psicosociali connesse con la gestione di processi di produzione e innovazione “sostenibili” e il loro impatto sulle identità, relazioni, esperienze lavorative; l’approfondimento di forme di lavoro e organizzazione sostenibili entro il sistema delle economie e delle organizzazioni collaborative (es. imprese sociali; spazi di *coworking*, *fablab*, incubatori di impresa). La ricerca dovrà avvalersi di un approccio prevalentemente qualitativo e collaborativo e contribuirà a esplorare le sfide connesse con la gestione di organizzazioni sostenibili, mettendo in luce condizioni e implicazioni di tipo psicologico, relazionale e culturale per una autentica - e non solo retorica - attuazione e gestione della sostenibilità.

FUNCTIONS: Research activity will be focused on organizational sustainability, explored from a psychosocial perspective. As a way of organizing, sustainability mobilizes meanings and values (integration of social, economic, environmental responsibility; multi-stakeholder engagement; intergenerational equity; reflexive learning and paradoxical thinking), which underpin organizational and managerial processes. The research program will be referred to: the exploration of psycho-social determinants of sustainable production and innovation and their impact on identities, relations, work experiences; the analysis of sustainable working and organizing, within the context of the new “collaborative economies” and collaborative organizations (eg. social enterprises, coworking spaces, fablab, incubators). The research approach will be mainly qualitative and collaborative and will contribute to highlight the psychological, relational, and cultural conditions and implications of an “authentic” - and not only instrumental - sustainable organizing.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: inglese

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

<p>SETTORE CONCORSUALE: 11/E4 PSICOLOGIA CLINICA E DINAMICA ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 11/E4 CLINICAL AND DYNAMIC PSYCHOLOGY SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>M-PSI/07 PSICOLOGIA DINAMICA</u> ACADEMIC DISCIPLINE: <u>M-PSI/07 DYNAMIC PSYCHOLOGY</u></p>	<p>n. 1 posto.</p>
--	--------------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: La salute psicologica femminile in ambito ginecologico, con particolare attenzione allo studio di patologie dell'apparato riproduttivo che incidono sulla fertilità.

FIELD OF RESEARCH: Women's psychological health in the context of gynecological diseases involving the reproductive system and associated with fertility problems.

FUNZIONI: Svolgimento di attività di ricerca qualitativa (soprattutto a orientamento fenomenologico-ermeneutico) e quantitativa volta a indagare l'esperienza soggettiva delle donne affette da patologie ginecologiche associate a infertilità. Specificatamente, la ricerca si focalizza sull'impatto di tali patologie e del loro trattamento sull'identità femminile, sulla sessualità e sulla relazione di coppia, esplorando anche tematiche relative alle disparità di genere.

FUNCTIONS: Research activities will be conducted using both qualitative (especially phenomenological- hermeneutical) and quantitative methods, with the aim of exploring the subjective experience of women diagnosed with gynecological diseases associated with infertility. Specifically, the research will focus on the impact of these diseases and their treatment on women's identity, sexuality, and intimate relationships. Issues related to gender disparities will also be explored.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alle procedure di valutazione

Sono ammessi a partecipare alle procedure di selezione i candidati, in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente, che:

- a) hanno usufruito dei contratti di durata triennale, prorogabili per soli due anni, di cui all'art. 24, comma 3 lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

- b) hanno conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di prima o di seconda fascia di cui all'articolo 16 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- c) sono in possesso del titolo di specializzazione medica;
- d) hanno usufruito per almeno tre anni anche non consecutivi:
 - di contratti ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della legge 4 novembre 2005, n. 230;
 - di assegni di ricerca ai sensi dell'articolo 51, comma 6, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
 - di assegni di ricerca ai sensi dell'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
 - di borse post dottorato ai sensi dell'articolo 4 della legge 30 novembre 1989, n. 398;
 - di analoghi contratti, assegni o borse in atenei stranieri.

Non sono ammessi a partecipare alla procedura di valutazione:

- i soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori universitari, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che hanno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con l'Università Cattolica o con altri atenei nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi;
- coloro che versino in una delle cause di incompatibilità stabilite dal Codice etico dell'Ateneo.

I requisiti e i titoli per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'esclusione per difetto dei requisiti di ammissione è disposta con provvedimento motivato del Rettore.

Art. 3

Presentazione della domanda

Coloro che intendono partecipare alle procedure di valutazione di cui al precedente art. 1, devono presentare la domanda al Magnifico Rettore dell'Università Cattolica del Sacro Cuore entro il termine perentorio di **trenta giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il bando è, altresì, reso pubblico all'albo ufficiale dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, sul sito *web* del M.I.U.R. all'indirizzo: <http://bandi.miur.it>, sul sito *web* dell'Ateneo all'indirizzo: <http://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-ricercatori-a-tempo-determinato-legge-240-2010-art-24#content>

e sul sito *web* dell'Unione Europea.

Il modulo della domanda allegato al presente decreto (**allegato "A"**) è disponibile all'indirizzo: <http://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-ricercatori-a-tempo-determinato-legge-240-2010-art-24#content>.

Una copia stampata e debitamente firmata di detto modulo dovrà essere, alternativamente:

- consegnata a mano (entro le ore 17:00 del giorno di scadenza);
- inviata tramite raccomandata, o mediante posta celere, con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Università Cattolica del Sacro Cuore, Servizio personale docente e tecnico amministrativo (Ufficio Amministrazione Concorsi) - Largo Gemelli, 1 - 20123 Milano, entro il termine perentorio indicato al primo comma del presente articolo. In tal caso farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;
- inviata tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo risorse.umane@pec.ucsc.it, **utilizzando esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata personale del candidato** entro il termine perentorio indicato al primo comma del presente articolo. Nell'oggetto del messaggio dovranno essere riportati gli estremi della procedura di selezione e il nome e cognome del candidato. Le pubblicazioni dovranno essere allegate e inviate in formati non modificabili (PDF/A o adobe PDF).

Qualora il termine di scadenza indicato cada in un giorno festivo, la scadenza sarà posticipata al primo giorno feriale utile.

Art. 4

Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) codice fiscale (per i candidati stranieri che non lo indicassero, lo stesso sarà determinato a cura dell'Università);
- 4) luogo di residenza;
- 5) cittadinanza;
- 6) se cittadino italiano, l'iscrizione nelle liste elettorali con l'indicazione del comune ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o cancellazione dalle stesse; ovvero se cittadino straniero, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

- 7) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 8) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del d.p.r. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche e integrazioni;
- 9) **di non rivestire la qualifica di professore di prima fascia o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio;**
- 10) di non trovarsi in una delle cause di incompatibilità previste dal Codice etico dell'Ateneo;
- 11) la valutazione cui si intende partecipare (precisando la Facoltà, il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare e l'ambito di ricerca).

Ogni candidato può eleggere nella domanda un domicilio speciale ai fini delle comunicazioni da parte dell'Amministrazione universitaria.

Ogni eventuale variazione dello stesso deve essere tempestivamente comunicata al Servizio personale docente e tecnico amministrativo (Ufficio Amministrazione Concorsi) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore - Largo Gemelli, 1 - 20123 Milano.

I candidati riconosciuti portatori di *handicap* devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio *handicap*, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Questa Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Questa Amministrazione universitaria, inoltre, non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Allegati alla domanda

La domanda deve essere corredata da:

- 1) il *curriculum* della propria attività scientifica, professionale e didattica, debitamente firmato;
- 2) i titoli e le pubblicazioni che si intendono sottoporre a valutazione nel rispetto del

limite massimo eventualmente previsto;

- 3) l'elenco numerato dei titoli e delle pubblicazioni presentati, debitamente firmato;
- 4) la fotocopia di un documento di riconoscimento;
- 5) la fotocopia del codice fiscale.

I candidati aventi cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, possono produrre i titoli in originale o in copia autenticata, ovvero, nei casi consentiti dagli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà attestanti la conformità all'originale delle copie in carta semplice.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47, nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Nei restanti casi, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea possono documentare gli stati, le qualità personali e i fatti mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero.

Ai certificati e alle attestazioni indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati all'Università.

Art. 6

Invio delle pubblicazioni

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono presentare devono essere allegate alla domanda ma confezionate in plico separato e numerate in ordine progressivo, con il relativo elenco datato e firmato identico a quello allegato alla domanda di partecipazione.

Il plico dovrà riportare esternamente gli estremi per l'individuazione della valutazione cui si riferisce (Facoltà, settore concorsuale e settore scientifico-disciplinare) nonché il nome, il cognome e l'indirizzo del concorrente.

Il candidato che trasmette la documentazione tramite P.E.C. non dovrà provvedere al

successivo inoltre della documentazione cartacea.

Le pubblicazioni contenute nell'elenco ma non prodotte o l'invio di pubblicazioni non comprese nell'elenco allegato alla domanda, non verranno prese in considerazione dalla commissione giudicatrice.

Sono considerate valutabili, ai fini della presente procedura di valutazione esclusivamente le pubblicazioni, compresa la tesi di dottorato, e i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Dopo la scadenza del termine stabilito dal bando non sarà ammessa alcuna integrazione documentale o acquisizione di ulteriori pubblicazioni da parte della Commissione.

Non è consentito il rinvio alle pubblicazioni prodotte per la partecipazione a un'altra valutazione.

Le pubblicazioni redatte in lingua straniera possono essere presentate nella lingua di origine, se essa è una delle seguenti: francese, inglese, tedesco e spagnolo. Altrimenti dovranno essere tradotte in una delle predette lingue.

Per le valutazioni riguardanti materie linguistiche, diverse da quelle indicate al comma precedente, possono essere presentate anche pubblicazioni redatte nella lingua oggetto del bando.

È facoltà del candidato inviare copia delle pubblicazioni a ciascun componente la Commissione esaminatrice di cui all'art. 7 del presente bando.

Art. 7

Costituzione della Commissione esaminatrice

Ogni commissione esaminatrice è nominata dal Rettore ed è composta da tre membri, proposti dal Consiglio della facoltà che ha richiesto il bando, appartenenti ai ruoli dei professori universitari, di cui:

- almeno due appartenenti al ruolo dei professori universitari di I fascia;
- almeno due, in possesso di un elevato profilo scientifico a livello internazionale, non incardinati in Università Cattolica;
- almeno due inquadrati nello stesso settore concorsuale oggetto della valutazione.

Su proposta del Consiglio della facoltà interessata il numero dei componenti della Commissione esaminatrice può essere elevato a cinque membri, appartenenti ai ruoli dei professori universitari, di cui:

- almeno tre appartenenti al ruolo dei professori universitari di I fascia;
- almeno tre, in possesso di un elevato profilo scientifico a livello internazionale, non incardinati in Università Cattolica;

- almeno due inquadrati nello stesso settore concorsuale oggetto della valutazione.

Il decreto rettorale di costituzione della commissione esaminatrice è reso pubblico mediante affissione agli albi ufficiali e sul sito *internet* dell'Università Cattolica del Sacro Cuore all'indirizzo: <http://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-ricercatori-a-tempo-determinato-legge-240-2010-art-24#content>.

Art. 8

Adempimenti della Commissione

Ogni Commissione esaminatrice nella prima riunione determina i criteri da utilizzare nella valutazione dei candidati attenendosi a quanto specificato dal bando e secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con proprio decreto.

Tali criteri sono resi pubblici mediante affissione all'albo dell'Ateneo e sul sito *internet* dell'Università almeno sette giorni prima della prosecuzione dei lavori della Commissione esaminatrice.

A seguito della valutazione preliminare, ogni Commissione determina l'ammissione dei candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica; i candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

I candidati ammessi alla discussione sono quindi convocati mediante raccomandata con avviso di ricevimento almeno 20 giorni prima della data stabilita.

Durante la discussione è accertata, inoltre, la conoscenza della lingua o delle lingue eventualmente richieste e, per i candidati stranieri, l'eventuale conoscenza, almeno strumentale, della lingua italiana.

A seguito della discussione, viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati.

Al termine dei lavori, ogni Commissione esaminatrice redige la graduatoria finale con l'indicazione dell'eventuale vincitore.

Gli atti della Commissione esaminatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Gli atti della procedura di valutazione sono approvati con decreto rettorale.

Il Consiglio di facoltà, ai sensi della normativa vigente, formula la proposta di chiamata e la trasmette per la successiva approvazione da parte degli Organi direttivi, previa verifica da parte dell'Assistente ecclesiastico generale, mediante apposito colloquio, dell'adesione ai principi ispiratori dell'Università Cattolica.

Art. 9

Restituzione delle pubblicazioni

Le pubblicazioni allegate alla domanda saranno restituite a seguito di richiesta scritta del candidato da presentare, entro tre mesi dalla conclusione della procedura, all'Ufficio amministrazione concorsi corredata dalla ricevuta del versamento di un contributo di € 52,00 (cinquantadue/00) sul conto corrente n. IT 32 Z 03069 03390 100000000025 di Banca Intesa San Paolo, indicando la causale: contributo per la copertura dei costi di restituzione delle pubblicazioni.

Trascorso il termine suddetto, l'Università non sarà più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

Art. 10

Documenti per l'assunzione

Il candidato risultato vincitore della procedura di valutazione riceverà comunicazione da parte del Rettore.

Nel termine di trenta giorni dalla data di tale comunicazione, gli interessati, se cittadini italiani o di altro Stato comunitario, pena la decadenza dal diritto all'assunzione, devono far pervenire la seguente documentazione:

- 1) dichiarazione resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, dalla quale risulti:
 - a) data e luogo di nascita;
 - b) cittadinanza;
 - c) godimento dei diritti politici;
 - d) inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
 - e) codice fiscale;
 - f) composizione del nucleo familiare.

La dichiarazione relativa al punto c) deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del bando.

- 2) n. 2 fotografie formato tessera firmate sul retro.

Qualora i vincitori siano cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, devono presentare, nel termine di trenta giorni sopra citato, pena la decadenza al diritto all'assunzione, i seguenti documenti:

- 1) certificato di nascita;
- 2) certificato equipollente al certificato generale del casellario giudiziale rilasciato dalla competente autorità dello Stato di cui il candidato straniero è cittadino. Il candidato

straniero, se risiede in Italia, oltre al certificato anzidetto deve autocertificare l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;

- 3) certificato attestante la cittadinanza;
- 4) certificato attestante il godimento dei diritti politici;
- 5) n. 2 fotografie formato tessera firmate sul retro.

I documenti di cui ai numeri 2), 3) e 4) devono essere di data non anteriore a sei mesi dalla data di comunicazione dell'esito della valutazione.

Il certificato relativo al punto 4) deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del bando.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui il vincitore è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Ai certificati indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana o dalla competente rappresentanza diplomatica ovvero da un traduttore ufficiale, che ne attesti la conformità all'originale.

Tali documenti si considereranno prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine sopra indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Art. 11

Stato giuridico

Fermo restando quanto stabilito dal "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato", si applicano le norme dello Statuto, del regolamento generale di Ateneo, del codice etico dell'Ateneo e degli altri regolamenti dell'Università concernenti i ricercatori universitari, fatte salve specifiche delibere adottate dagli Organi accademici e direttivi e quanto di seguito riportato.

1. Per quanto concerne l'afferenza ai Dipartimenti e agli Istituti e la partecipazione ai rispettivi Consigli:
 - a) a seguito della stipula del contratto, i ricercatori a tempo determinato potranno afferire in via primaria e in via secondaria ai Dipartimenti e agli Istituti e i rispettivi Consigli si pronunceranno in ordine alle richieste dei medesimi;
 - b) le richieste di afferenza devono essere presentate anche se il ricercatore a tempo determinato risultava già afferente a Dipartimenti e Istituti in quanto professore a contratto;
 - c) coloro che risulteranno afferenti in via primaria a un Dipartimento, a seguito della pronuncia del relativo Consiglio circa la richiesta di afferenza, saranno a tutti gli

- effetti, componenti il Consiglio medesimo;
- d) coloro che risulteranno afferenti in via primaria a un Istituto, a seguito della pronuncia del relativo Consiglio circa la richiesta di afferenza, dovranno essere, a tutti gli effetti, inclusi negli elenchi dell'elettorato attivo e passivo in occasione delle relative elezioni che verranno indette per la designazione delle rappresentanze dei ricercatori universitari;
 - e) coloro che risulteranno afferenti in via secondaria a un Dipartimento o a un Istituto potranno essere invitati dal rispettivo Consiglio a partecipare, senza diritto di voto, alle riunioni.
2. I ricercatori a tempo determinato saranno inclusi negli elenchi dell'elettorato attivo e passivo in occasione delle elezioni che verranno indette per la designazione delle rappresentanze dei ricercatori nei seguenti Organi:
 - a) Senato accademico integrato;
 - b) Consulta di Ateneo;
 - c) Consiglio di facoltà;
 - d) Consiglio di corso di laurea, ove previsto.
 3. I ricercatori a tempo determinato possono accedere ai fondi di ricerca con le stesse modalità previste per i ricercatori universitari confermati.
 4. I ricercatori a tempo determinato sono tenuti alla compilazione degli stessi registri delle attività didattiche e di ricerca cui sono tenuti i ricercatori universitari.
 5. Ai ricercatori a tempo determinato non può essere riconosciuto il titolo di professore aggregato.
 6. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore.
 7. La determinazione dei compiti didattici è definita annualmente dal Consiglio della facoltà nel rispetto di quanto previsto nelle Disposizioni per il conferimento delle attività di didattica ufficiale, integrativa e di supporto, adottate dall'Ateneo.
 8. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, con i connessi compiti preparatori, di verifica e organizzativi, è pari a 1.500 ore annue.
 9. I contratti di cui al presente bando non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.
 - 10.

Art. 12

Trattamento economico

Per i ricercatori a tempo determinato il trattamento annuo lordo onnicomprensivo è determinato dal Consiglio di amministrazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e in particolare secondo quanto previsto dall'art. 24, comma 8,

della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Art. 13

Incompatibilità e svolgimento di ulteriori incarichi

I contratti di cui al presente bando sono incompatibili:

- con altri rapporti di lavoro subordinato, fatto salvo quanto previsto dall'art. 24, comma 9 *bis*, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- con attività libero professionale;
- con lo svolgimento del dottorato di ricerca o con la fruizione di borse di ricerca *post laurea o post dottorato* e con gli assegni di ricerca.

Ai ricercatori a tempo determinato è consentito lo svolgimento di incarichi esterni nel rispetto del "Regolamento interno per il conferimento di incarichi esterni ai professori di prima e di seconda fascia, ai ricercatori universitari e assistenti del ruolo ad esaurimento".

Art. 14

Brevettazione

L'eventuale realizzazione, nell'espletamento della propria attività, da parte dei titolari dei contratti di cui al presente bando, di un'innovazione suscettibile di brevettazione, è disciplinata in conformità alla normativa vigente in materia e alle disposizioni regolamentari adottate dall'Università Cattolica.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (*General Data Protection Regulation* – GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Università Cattolica del Sacro Cuore, in qualità di Titolare del trattamento, per il tramite dell'Ufficio Amministrazione Concorsi, e trattati per finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

L'informativa relativa al trattamento dei dati personali forniti in occasione della procedura concorsuale è disponibile sul sito *web* dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.unicatt.it/privacy>.

Art. 16

Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento concorsuale è il Dott. Cristian COLNAGHI - Servizio Personale Docente e Tecnico Amministrativo (Ufficio Amministrazione Concorsi) - Largo A. Gemelli, 1 - 20123 Milano (tel. 02/7234.3813 - fax 02/7234.2972 – e-mail: uff.concorsi@unicatt.it).

Art. 17

Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente bando e dal “Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato”, si applica, in quanto compatibile, la vigente normativa universitaria e quella in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

Milano, 1° luglio 2020

IL RETTORE
(Prof. Franco Anelli)
F.to: F. Anelli

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo Nusiner)
F.to: P. Nusiner

Per copia conforme all'originale.

Milano, 8 luglio 2020