

DECRETO RETTORALE N. 2470

Procedure di valutazione per il conferimento di n. 4 contratti di ricerca presso
l'Università Cattolica del Sacro Cuore

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 24 ottobre 1996, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il regolamento generale di Ateneo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 26 ottobre 1999, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'art. 22;
- visto il Codice etico dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 18 ottobre 2011, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto rettorale n. 6301 del 17 aprile 2020, recante: "Disposizioni operative per lo svolgimento delle procedure concorsuali in modalità telematica per il conferimento degli assegni di ricerca e per il reclutamento di professori e ricercatori";
- visto il decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca n. 456 del 10 maggio 2023, recante: "Definizione della tabella di corrispondenza tra posizioni accademiche italiane ed estere di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240" e successive integrazioni";
- visto il d.m. 2 maggio 2024, n. 639 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 107 del 9 maggio 2024, concernente la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché razionalizzazione e aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto il proprio decreto n. 1681 del 1° ottobre 2025 recante: "Regolamento concernente il conferimento e la disciplina dei contratti di ricerca";
- viste le delibere adottate dal Consiglio della Facoltà di Economia e della Facoltà di Scienze agrarie, alimentari e ambientali nelle adunanze del 16 aprile 2026 e dal Consiglio di Facoltà di Psicologia nelle adunanze del 15 aprile 2026;
- vista la delibera adottata dal Senato accademico nell'adunanza del 18 maggio 2026;

vista la delibera adottata dal Comitato direttivo nell'adunanza del 27 maggio 2026,

DECRETA

Art. 1

Indizione

Sono indette le valutazioni per il conferimento di n. 4 contratti di ricerca nelle seguenti Facoltà dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, per i gruppi scientifico-disciplinari e i settori scientifico-disciplinari di seguito indicati:

FACOLTÀ DI ECONOMIA

N. 2 posti.

Posto n. 1

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 13/ECON-06 ECONOMIA AZIENDALE

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 13/ECON-06 BUSINESS ADMINISTRATION, ACCOUNTING & PERFORMANCE MEASUREMENT

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: ECON-06/A ECONOMIA AZIENDALE

ACADEMIC DISCIPLINE: ECON-06/A BUSINESS ADMINISTRATION, ACCOUNTING & PERFORMANCE MEASUREMENT

DURATA: biennale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof. Matteo PEDRINI.

TITOLO DEL PROGETTO DI RICERCA: Strategie, soluzioni organizzative e competenze per la transizione sostenibile.

TITLE OF THE RESEARCH PROJECT: Strategies, governance and competences for sustainable transition.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA: Il progetto, sviluppato in collaborazione tra l'associazione *Sustainability Makers* e *ALTIS Graduate School of Sustainable Management*, intende approfondire le potenziali strategie, le soluzioni di *governance* e le competenze necessarie alle organizzazioni per la transizione verso modelli di *business* più sostenibili. Il/la candidato/a selezionato/a, mediante l'utilizzo di metodi di ricerca sia qualitativi sia quantitativi, in stretta collaborazione con i professionisti italiani della sostenibilità, dovrà approfondire le condizioni che permettono una più efficace ed efficiente gestione dei progetti a valenza sociale e ambientale interni alle organizzazioni ambientale. In particolare, il progetto sarà orientato ad analizzare le competenze necessarie e il contributo delle differenti funzioni organizzative alla

pianificazione e realizzazione dei piani di transizione verso la sostenibilità.

DESCRIPTION OF THE RESEARCH PROJECT: *The project, developed in collaboration between the Sustainability Makers association and the ALTIS Graduate School of Sustainable Management, aims to explore the potential strategies, governance solutions and skills needed by organizations to transition to sustainable business models. The selected candidate, through the use of both qualitative and quantitative research methods, in close collaboration with Italian sustainability professionals, will have to deepen the conditions that allow a more effective and efficient management of projects with social and environmental value within environmental organizations. In particular, the project will be oriented towards analyzing the necessary skills and the contribution of the different organizational functions to the planning and implementation of sustainability transition plans.*

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito del settore scientifico-disciplinare di Economia aziendale, con riferimento in particolare ai percorsi di transizione implementati dalle aziende per assicurarne la sostenibilità con particolare attenzione al ruolo dei professionisti della sostenibilità in tale processo di transizione.

FUNCTIONS: *The selected candidate will have to carry out research activities within the scientific-disciplinary sector of Business Administration, with particular reference to the transition paths implemented by companies to ensure their sustainability with particular attention to the role of sustainability professionals in this transition process.*

SEDE: Milano.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: ALTIS Graduate School of Sustainable Management.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

FINANZIAMENTO: 50% Università Cattolica del Sacro Cuore + 50% Sustainability Makers.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno.

Posto n. 2

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 13/ECON-08 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 13/ECON-08 ORGANIZATION STUDIES

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: ECON-08/A ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

ACADEMIC DISCIPLINE: ECON-08/A ORGANIZATION STUDIES

DURATA: biennale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof.ssa Federica MORANDI.

TITOLO DEL PROGETTO DI RICERCA: Gestire le reti organizzative: identificare le competenze chiave per garantirne l'efficacia.

TITLE OF THE RESEARCH PROJECT: *Leading Organizational Networks: identifying key competencies to enable effectiveness.*

DESCRIZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA: Il progetto di ricerca si propone di analizzare il funzionamento e l'efficacia delle reti all'interno di ambiti organizzativi complessi, superando l'approccio tradizionale centrato sui *team* multiprofessionali per adottare una prospettiva di rete multi-attore. I contesti *knowledge intensive* sono infatti sempre più organizzati come *network*, in cui attori appartenenti a diversi domini professionali, organizzativi e istituzionali collaborano per affrontare sfide che eccedono le capacità delle singole organizzazioni. Tali configurazioni collaborative svolgono un ruolo cruciale nel migliorare la qualità delle cure e le *performance* del sistema, favorendo la condivisione di risorse, il trasferimento di conoscenze e il coordinamento delle attività. Nonostante la crescente rilevanza di questi modelli, soprattutto in ambito sanitario, la letteratura ha dedicato ancora limitata attenzione alla comprensione dei meccanismi attraverso cui le reti generano valore, e in particolare alle competenze che consentono ad alcuni professionisti di occupare posizioni centrali e di coordinare efficacemente tali reti. In linea con i più recenti sviluppi del dibattito internazionale, il progetto intende sviluppare e validare un *framework* metodologico per l'identificazione del profilo di competenze dei professionisti che ricoprono ruoli chiave all'interno delle reti cliniche. Dal punto di vista metodologico, il progetto adotterà un approccio multilivello combinando analisi inferenziali, modelli spaziali e *Social Network Analysis* (SNA). Inoltre, attraverso tecniche partecipative (e.g. *Professional Development Workshop*), sarà possibile identificare e validare i livelli di padronanza richiesti per le principali competenze tecniche e comportamentali necessarie alla gestione efficace delle reti. Il progetto intende contribuire alla letteratura in ambito organizzativo e sanitario introducendo una prospettiva integrata tra livello micro (*team*), meso (organizzazioni) e macro (reti), e offrire indicazioni operative per *manager* e *policy maker* nei processi di *talent management*, sviluppo della *leadership* e pianificazione della forza lavoro in contesti sanitari complessi e sempre più interconnessi.

DESCRIPTION OF THE RESEARCH PROJECT: *The research project aims to analyse the functioning and effectiveness of networks within complex organizational settings, moving beyond the traditional approach centered on multiprofessional teams toward a multi-actor network perspective. Knowledge-intensive contexts are increasingly organized as networks, in which actors from different professional, organizational, and institutional domains collaborate to address challenges that exceed the capacity of individual organizations. These collaborative configurations play a crucial role in improving the quality of care and system performance by enabling resource sharing,*

knowledge transfer, and coordinated action. Despite the growing relevance of these models, particularly in healthcare, limited attention has been devoted to understanding the mechanisms through which networks generate value, and especially the competencies that enable certain professionals to occupy central positions and effectively coordinate such networks. In line with recent developments in the international debate, the project aims to develop and validate a methodological framework for identifying the competency profile of professionals who hold key roles within clinical networks. From a methodological perspective, the project will adopt a multilevel approach, combining inferential analysis, spatial models, and Social Network Analysis (SNA). Furthermore, through participatory techniques (e.g., Professional Development Workshops), it will be possible to identify and validate the levels of mastery required for the key technical and behavioural competencies necessary for the effective management of networks. The project seeks to contribute to both organizational and healthcare literature by introducing an integrated perspective across micro (teams), meso (organizations), and macro (networks) levels, while also providing actionable insights for managers and policymakers in the areas of talent management, leadership development, and workforce planning in increasingly complex and interconnected healthcare systems.

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito del settore scientifico-disciplinare di Organizzazione aziendale con riferimento in particolare allo sviluppo di modelli innovativi per il disegno organizzativo in contesti ad alta complessità e affidabilità sia in ambito pubblico che nel settore privato, con particolare attenzione alle strutture sanitarie.

FUNCTIONS: *The selected candidate will have to carry out research activities within the scientific-disciplinary sector of Business Organization, with particular reference to the development of innovative models for the organizational design in high complexity and affordability contexts both in public and private sectors, with particular attention to health structures.*

SEDE: Roma.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Alta scuola di Economia e *management* dei sistemi sanitari (ALTEMS).

LINGUA STRANIERA: Inglese.

FINANZIAMENTO: 67% Università Cattolica del Sacro Cuore + 33% ALTEMS.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno.

FACOLTÀ DI SCIENZE AGRARIE, ALIMENTARI E AMBIENTALI N. 1 posto.

Posto n. 1

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 07/AGRI-09 SCIENZE E TECNOLOGIE ANIMALI

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 07/AGRI-09 ANIMAL SCIENCE AND TECHNOLOGY

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: AGRI-09/B NUTRIZIONE E ALIMENTAZIONE ANIMALE

ACADEMIC DISCIPLINE: AGRI-09/B ANIMAL NUTRITION AND FEEDING

DURATA: biennale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof. Antonio GALLO.

TITOLO DEL PROGETTO DI RICERCA: Progetto di Filiera Granambiente Padano.

TITLE OF THE RESEARCH PROJECT: *Granambiente Padano Supply Chain Project.*

DESCRIZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA: Il progetto integra attività connessa al “Contratto di filiera GRANAMBIENTE PADANO” che si propone di promuovere l’innovazione scientifica e tecnologica lungo la filiera lattiero-casearia del Grana Padano DOP, con particolare riferimento alla sostenibilità ambientale, alla riduzione delle emissioni, al benessere animale e all’efficientamento energetico. Il progetto persegue azioni specifiche e misurabili finalizzate a: 1) sviluppare modelli nutrizionali e strategie alimentari per ridurre le emissioni di metano e protossido di azoto e migliorare l’efficienza di conversione alimentare; 2) creare *database* nutrizionali per la valutazione e l’ottimizzazione della qualità dei foraggi e degli alimenti aziendali; 3) elaborare modelli ambientali ed economici (LCA/LCC) per la produzione di latte sostenibile e a basso impatto ambientale; 4) ottimizzare i piani colturali e migliorare la redditività aziendale nel rispetto dei principi di sostenibilità; 5) valutare e migliorare il benessere animale attraverso protocolli diagnostici integrati e monitoraggi periodici; 6) analizzare e ottimizzare il microclima di stalla mediante modellizzazione fluidodinamica (CFD); 7) definire azioni di mitigazione ambientale per la realizzazione di modelli di allevamento a basse emissioni; 8) ottimizzare l’uso dell’acqua lungo l’intera catena produttiva, dal campo alla stalla; 9) valorizzare il siero di caseificazione in ottica di economia circolare e riduzione degli sprechi; 10) decarbonizzare la trasformazione casearia, favorendo l’impiego di energie rinnovabili e sistemi ad alta efficienza; 11) efficientare i sistemi di refrigerazione e climatizzazione nei caseifici e nei magazzini di stagionatura.

DESCRIPTION OF THE RESEARCH PROJECT: *The activity related to the project “Contratto di filiera GRANAMBIENTE PADANO” aims to foster scientific and technological innovation throughout the Grana Padano PDO dairy supply chain, with a particular focus on environmental sustainability, emission reduction, animal welfare, and energy efficiency. The operational goals, articulated into specific and measurable actions, include: 1) developing nutritional models and feeding strategies to reduce methane and nitrous oxide emissions and improve feed conversion efficiency; 2) creating nutritional databases for the evaluation and optimization of forage and on-farm feed*

quality; 3) designing environmental and economic models (LCA/LCC) to support sustainable, low-impact milk production; 4) optimizing cropping plans and improving farm profitability in line with sustainability principles; 5) assessing and enhancing animal welfare through integrated diagnostic protocols and periodic monitoring; 6) analysing and optimizing barn microclimate using computational fluid dynamics (CFD) modelling; 7) defining environmental mitigation actions to develop low-emission livestock systems; 8) optimizing water use across the entire production chain, from field to barn; 9) valorising cheesemaking whey in a circular-economy framework to reduce waste; 10) decarbonizing dairy processing by promoting the adoption of renewable energy and high-efficiency systems; 11) improving refrigeration and climate-control systems in dairies and ageing facilities.

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito del gruppo scientifico-disciplinare di Scienze e tecnologie animali (07/AGRI-09), con particolare riferimento alla valutazione della qualità degli alimenti di interesse zootecnico e allo sviluppo di approcci analitici innovativi. In particolare, il/la candidato/a dovrà essere in grado di: i) sviluppare e validare modelli di calibrazione NIR per la stima di composti volatili e della produzione di metano *in vitro*; ii) valutare l'efficacia di diversi microrganismi inoculati in foraggi conservati di interesse zootecnico (a esempio: batteri lattici), analizzandone l'impatto sulle caratteristiche chimiche e fermentative; iii) effettuare analisi mediante gas cromatografia finalizzate alla caratterizzazione della qualità di foraggi e insilati; iv) elaborare e interpretare i dati sperimentali mediante adeguati strumenti statistici. Il/la candidato/a dovrà inoltre dimostrare capacità di pianificazione, conduzione e rendicontazione di prove sperimentali, nonché attitudine alla redazione di lavori scientifici destinati a riviste internazionali.

FUNCTIONS: The selected candidate will be expected to carry out research activities within the scientific-disciplinary group of Animal Science and Technology (07/AGRI-09), with particular emphasis on the evaluation of feed quality and the development of innovative analytical approaches. Specifically, the candidate will be required to: i) develop and validate NIR calibration models for the estimation of volatile compounds and *in vitro* methane production; ii) assess the efficacy of different microorganisms inoculated into preserved forages of zootechnical interest (e.g., lactic acid bacteria), with particular attention to their effects on chemical and fermentative characteristics; iii) perform gas chromatographic analyses aimed at characterizing the quality of forages and silages; iv) process and interpret experimental data using appropriate statistical tools. The candidate is also expected to demonstrate the ability to plan, conduct, and report experimental trials, as well as a strong aptitude for preparing scientific manuscripts for publication in international peer-reviewed journals.

SEDE: Piacenza.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Scienze animali, della nutrizione e degli alimenti.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI: Il/la candidato/a selezionato/a dovrà possedere adeguate competenze di base nell'ambito della nutrizione animale e della valutazione della qualità degli alimenti di interesse zootecnico, con particolare riferimento ai foraggi e agli insilati. Saranno richieste competenze nell'impiego di tecniche spettroscopiche NIR per lo sviluppo di modelli di calibrazione e predizione, nonché esperienza nell'utilizzo di metodiche gas cromatografiche per la caratterizzazione di composti volatili e metaboliti derivanti da processi fermentativi. È inoltre richiesta capacità di gestione, elaborazione e interpretazione dei dati sperimentali, inclusa l'applicazione di adeguati strumenti statistici e chemiometrici. Costituiranno elemento qualificante la familiarità con le principali analisi chimiche di laboratorio applicate agli alimenti zootecnici e la capacità di operare nell'ambito di prove sperimentali *in vitro*.

FINANZIAMENTO: Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), Missione 2, Componente 1, Investimento 3.4 Fondo Rotativo Contratti di Filiera (FCF) per il sostegno dei contratti di filiera per i settori agroalimentare, pesca e acquacoltura, silvicoltura, floricoltura e vivaismo, finanziate con le risorse *Next generation EU* - Progetto: FILIERA "GRANAMBIENTE PADANO" CUP: B35B21007200001.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno.

FACOLTÀ DI PSICOLOGIA

N. 1 posto.

Posto n. 1

GRUPPO SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: 11/PSIC-01 PSICOLOGIA GENERALE, NEUROPSICOLOGIA E NEUROSCIENZE COGNITIVE, PSICOMETRIA

DISCIPLINARY SCIENTIFIC GROUP: 11/PSIC-01 GENERAL PSYCHOLOGY, NEUROPSYCHOLOGY AND COGNITIVE NEUROSCIENCE, PSYCHOMETRICS

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: PSIC-01/B NEUROPSICOLOGIA E NEUROSCIENZE COGNITIVE

ACADEMIC DISCIPLINE: PSIC-01/B NEUROPSYCHOLOGY AND COGNITIVE NEUROSCIENCE

DURATA: biennale, rinnovabile.

DOCENTE RESPONSABILE DELL'ATTIVITÀ DI RICERCA: Prof.ssa Michela BALCONI.

TITOLO DEL PROGETTO DI RICERCA: Strumenti e applicazioni neurocognitive per il neuropotenziamento e la prevenzione in contesti tipici e atipici.

TITLE OF THE RESEARCH PROJECT: *Neurocognitive tools and applications for neuroenhancement and prevention in typical and atypical contexts.*

DESCRIZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA: Nello specifico, il progetto di ricerca si focalizzerà sullo sviluppo di approcci innovativi e metodologie applicative in ambito neuroscientifico, finalizzati alla definizione di protocolli di *neuroempowerment* in condizioni sia tipiche sia atipiche, con particolare attenzione alle alterazioni delle funzioni esecutive. Le attività di ricerca si baseranno su un approccio multilivello e multi-metodo, avvalendosi delle più avanzate tecniche neuroscientifiche per analizzare e modulare i processi mentali e i correlati comportamentali in contesti ad alta complessità, tra cui ambiti clinici, sportivi, organizzativi e di ricerca. Sarà posta specifica attenzione sia alla risposta individuale sia alle dinamiche dei sistemi complessi in cui l'individuo è inserito, con particolare riferimento al paradigma dell'*hyperscanning* e alle sue applicazioni. Il progetto prevede inoltre la progettazione, implementazione e validazione di protocolli neurocognitivi di neuropotenziamento, orientati alla promozione del benessere e della salute, nonché alla prevenzione e gestione del disagio psicologico, includendo lo sviluppo di strumenti e interventi neuroscientifici per una più efficace regolazione della risposta allo *stress*.

DESCRIPTION OF THE RESEARCH PROJECT: *The research project will focus on the development of innovative approaches and applied methodologies in the field of neuroscience, aimed at defining neuroempowerment protocols in both typical and atypical conditions, with particular attention to alterations in executive functions. The research activities will be based on a multi-level and multi-method approach, leveraging advanced neuroscientific techniques to measure and modulate mental processes and their behavioral correlates in highly complex contexts, including clinical, sports, organizational, and research settings. Particular attention will be devoted both to individual responses and to the dynamics of the complex systems in which individuals are embedded, with specific reference to the hyperscanning paradigm and its applications. The project also includes the design, implementation, and validation of neurocognitive protocols of neuroempowerment aimed at promoting well-being and health, as well as preventing and managing psychological distress, including the development of neuroscientific tools and interventions to enhance the regulation of the stress response.*

FUNZIONI: Il/la candidato/a selezionato/a svolgerà attività di ricerca nell'ambito del settore scientifico-disciplinare PSIC-01/B, con particolare riferimento allo studio dei modelli di *neuroempowerment* e allo sviluppo e applicazione di protocolli di prevenzione e neuropotenziamento in contesti tipici e atipici. L'obiettivo consiste nel progettare e implementare protocolli adattabili a diversi ambiti, tra cui quello clinico, sportivo, educativo e organizzativo. Le attività didattiche saranno svolte per il numero di ore previsto nell'ambito della Facoltà di Psicologia e nel relativo settore scientifico-disciplinare.

FUNCTIONS: *The selected candidate will conduct research activities within the scientific-disciplinary field PSIC-01/B, focusing on the study of neuroempowerment models and on the development and application of prevention and neuroempowerment protocols in typical and atypical contexts. The aim is to design and implement protocols adaptable to a range of contexts, including the clinical field, sports, educational, and*

organizational environments. Teaching activities will be carried out for the expected number of hours within the Faculty of Psychology and within the relevant scientific-disciplinary sector.

SEDE: Milano.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: Dipartimento di Psicologia.

LINGUA STRANIERA: Inglese.

ULTERIORI REQUISITI RICHIESTI: n. 10 pubblicazioni su riviste indicizzate *peer-reviewed*.

FINANZIAMENTO: Università Cattolica del Sacro Cuore.

TRATTAMENTO ECONOMICO: Pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi a partecipare alla valutazione coloro che sono in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo equivalente conseguito all'estero, ovvero, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica.

Possono altresì partecipare alla valutazione coloro che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca ovvero che sono iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto entro i sei mesi successivi alla data di pubblicazione del bando di selezione.

I requisiti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande, fatto salvo quanto previsto al comma precedente.

Non possono partecipare al bando coloro che versino in una delle cause di incompatibilità stabilite dal codice etico dell'Ateneo.

Non possono inoltre partecipare al bando:

– coloro che hanno già fruito di contratti ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i cinque anni. Ai fini della durata complessiva del rapporto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;

– il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;

– coloro che hanno fruito di contratti come ricercatori a tempo determinato di cui all’art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

– coloro che hanno fruito di contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 *bis*, 22 *ter* e 24, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell’alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca e con gli enti pubblici di ricerca, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente gli undici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata complessiva dei predetti rapporti, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

L’esclusione per difetto dei requisiti di ammissione è disposta con motivato provvedimento del Rettore.

Art. 3

Presentazione della domanda

Coloro che intendono partecipare alle procedure di valutazione di cui al precedente art. 1, devono presentare la domanda al Magnifico Rettore dell’Università Cattolica del Sacro Cuore.

Il bando è reso pubblico sul sito *internet* dell’Ateneo all’indirizzo: <https://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-contratti-di-ricerca#content>

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, nonché i titoli posseduti, i documenti e le eventuali pubblicazioni ritenute utili, devono essere presentati, a pena di esclusione, entro e non oltre **le ore 16.00 del 15 luglio 2026**, per via telematica utilizzando l’applicazione informatica PICA (Piattaforma integrata concorsi Atenei) <https://pica.cineca.it/unicatt/>.

Al riguardo i candidati sono invitati a consultare Linee guida per la compilazione della domanda di partecipazione alle procedure di selezione sulla piattaforma integrata concorsi atenei “PICA”.

Il candidato potrà accedere alla piattaforma del concorso utilizzando le credenziali rilasciate direttamente dalla piattaforma, con il proprio account LOGINMIUR, REPRISE o REFEREES.

Il candidato dovrà compilare la domanda in tutte le sue parti e allegare i documenti in formato elettronico PDF.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informativo mediante ricevuta che verrà

automaticamente inviata via *e-mail*. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- mediante firma digitale utilizzando *smart card*, *token* USB o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un *software* di firma;
- mediante caricamento di un *file* con estensione *p7m* per chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili.

In questo caso sarà necessario salvare sul proprio PC il *file* PDF generato dal sistema, firmare digitalmente il documento, senza apportare alcuna modifica, e caricarlo nuovamente sul sistema con l'estensione *p7m*.

In caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate, il candidato dovrà salvare sul proprio PC il *file* PDF generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre la propria firma per esteso sull'ultima pagina.

Tale documento completo dovrà essere prodotto in PDF via scansione e, il *file* così ottenuto, dovrà essere caricato sul sistema.

Non saranno ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

In caso di comprovata impossibilità tecnica da parte dei sistemi informatici adottati dall'Ateneo, l'Università Cattolica si riserva di accettare la domanda di ammissione anche con modalità diverse (posta elettronica certificata all'indirizzo: risorse.umane@pec.ucsc.it) rispetto a quanto indicato nei precedenti paragrafi.

Il candidato che intenda partecipare a più concorsi dovrà presentare per ogni procedura una domanda distinta.

Art. 4

Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e la data di nascita;
- 3) codice fiscale (per i candidati stranieri che non lo indicassero, lo stesso sarà determinato a cura dell'Università);
- 4) luogo di residenza;

- 5) cittadinanza;
- 6) se cittadino italiano, l'iscrizione nelle liste elettorali con l'indicazione del comune ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o cancellazione dalle stesse; ovvero se cittadino straniero, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- 7) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 8) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del d.p.r. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche e integrazioni;
- 9) di non versare in una delle cause d'incompatibilità di cui all'art. 2 del bando;
- 10) di non trovarsi in una delle cause di incompatibilità previste dal Codice etico dell'Ateneo.

Ogni candidato può eleggere nella domanda un domicilio speciale ai fini delle comunicazioni da parte dell'Amministrazione universitaria.

Ogni eventuale variazione dello stesso deve essere tempestivamente comunicata all'ufficio Gestione e amministrazione personale docente (uff.concorsi@unicatt.it) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore - Largo Gemelli, 1 - 20123 Milano.

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Questa Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Questa Amministrazione universitaria, inoltre, non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Allegati alla domanda

Alla domanda devono essere allegati:

- 1) il *curriculum* scientifico-professionale, volto ad attestare l'idoneità del candidato allo svolgimento dell'attività di ricerca di cui all'art. 1, corredato dall'eventuale elenco delle pubblicazioni;

- 2) i titoli e le eventuali pubblicazioni che si intendono sottoporre a valutazione;
- 3) la fotocopia di un documento di riconoscimento;
- 4) la fotocopia del codice fiscale.

I candidati aventi cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, possono produrre i titoli in originale o in copia autenticata, ovvero, nei casi consentiti dagli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà attestanti la conformità all'originale delle copie in carta semplice.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare in Italia possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47, nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Nei restanti casi, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea possono documentare gli stati, le qualità personali e i fatti mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero.

Ai certificati e alle attestazioni indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati all'Università.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata – garantendo ove possibile una equilibrata rappresentanza di donne e uomini – dal Rettore con proprio decreto ed è composta da tre membri appartenenti ai ruoli dei professori universitari di I fascia o di II fascia designati dal Consiglio della Facoltà interessata.

Possono essere individuati quali membri della Commissione esaminatrice solo coloro che risultino in possesso dei requisiti previsti dall'art. 6, commi 7 e 8, della legge n. 240/2010.

Con il decreto rettorale di cui al primo comma è inoltre designato, su proposta del Consiglio di Facoltà, il membro della Commissione che ha il compito di convocare la prima riunione e di dare avvio ai lavori entro trenta giorni dalla data di emanazione del

medesimo decreto.

In caso di mancato insediamento della Commissione entro il termine di cui al precedente comma, il Rettore può nominare una nuova Commissione con le modalità del presente articolo.

La Commissione esaminatrice individua al proprio interno il Presidente e il Segretario.

Art. 7

Valutazione dei candidati

La selezione avviene mediante valutazione dei titoli e delle eventuali pubblicazioni presentati, integrata da un colloquio.

Per la valutazione dei candidati la Commissione esaminatrice dispone di cento punti di cui almeno quaranta riservati ai titoli e alle pubblicazioni e i rimanenti riservati al colloquio.

La Commissione esaminatrice nella prima riunione determina i criteri per la valutazione dei candidati.

La Commissione potrà altresì prevedere un punteggio minimo per l'ammissione al colloquio.

In conformità ai criteri predetti, pubblicati sul sito *internet* dell'Ateneo all'indirizzo <https://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-contratti-di-ricerca#content>, la Commissione esaminatrice valuta per ciascun candidato:

- il *curriculum* scientifico-professionale;
- i titoli e le eventuali pubblicazioni presentati e la pertinenza di questi all'area o alle aree scientifiche rientranti nel medesimo gruppo scientifico-disciplinare oggetto del bando.

I candidati sono quindi convocati almeno 20 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento del colloquio concernente l'attività scientifica svolta.

Le date e le modalità di svolgimento del colloquio saranno rese note sul sito di Ateneo contestualmente alla pubblicazione dei criteri di valutazione dei titoli e delle eventuali pubblicazioni e tramite comunicazione inviata dalla piattaforma PICA.

Ai candidati che non hanno raggiunto l'eventuale punteggio minimo richiesto, è data comunicazione di non ammissione al colloquio.

Durante il colloquio è accertata, inoltre, la conoscenza della lingua o delle lingue eventualmente richieste.

Nel caso in cui il colloquio sia svolto in modalità telematica, l'identità del candidato verrà verificata dalla Commissione attraverso la contestuale esibizione dell'originale del documento di riconoscimento già allegato in copia alla domanda di partecipazione al concorso.

Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice, sulla base della somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli, delle pubblicazioni e del colloquio, redige una graduatoria. Nel caso di parità prevale il candidato anagraficamente più giovane.

Gli atti della Commissione esaminatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Gli atti della procedura di valutazione sono approvati con decreto rettorale.

I lavori della Commissione esaminatrice devono concludersi entro 90 giorni dalla data di insediamento della Commissione. Il Rettore può prorogare per una sola volta e per non più di 90 giorni il termine per la conclusione della procedura, per comprovati motivi segnalati dal Presidente della Commissione. Nel caso in cui i lavori non si siano conclusi entro il termine fissato, il Rettore, con provvedimento motivato, nomina una nuova Commissione con le modalità di cui al precedente art. 6.

Al decreto rettorale di approvazione degli atti è data pubblicità sul sito *internet* dell'Ateneo.

Art. 8

Stipula del contratto

Il collocamento in posizione utile nella graduatoria non dà diritto alla stipula del contratto di ricerca.

Il contratto di ricerca è stipulato dal Rettore.

La stipula del contratto e l'inizio delle attività di ricerca sono subordinati alla verifica che il soggetto:

- non abbia già fruito di contratti ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i cinque anni. Ai fini della durata complessiva del rapporto, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
- abbia conseguito il titolo di dottore di ricerca – o titolo equivalente conseguito all'estero ovvero, per i settori interessati, il titolo di specializzazione di area medica;
- non abbia fruito di contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 *bis*, 22 *ter* e 24, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca e con gli enti pubblici di ricerca, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente gli undici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata complessiva dei predetti rapporti, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Nel caso di mancata accettazione, il contratto di ricerca è stipulato con altro candidato secondo l'ordine della graduatoria, previo colloquio con l'Assistente ecclesiastico generale, volto a valutare l'adesione ai principi ispiratori dell'Ateneo.

Il contratto di ricerca:

- non è cumulabile con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca;
- non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica;
- non è compatibile con la titolarità di contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 *bis*, 22 *ter* e 24;
- comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche;
- non dà diritto di accesso alle qualifiche del personale docente dell'Università.

Art. 9

Doveri

I titolari di contratti di ricerca sono tenuti alla realizzazione di un progetto di ricerca sotto la guida del docente responsabile dell'attività di ricerca e secondo le modalità stabilite dallo stesso, tenuto conto delle eventuali indicazioni fornite dal Consiglio della facoltà interessata.

I titolari di contratti di ricerca sono inoltre tenuti a rispettare i principi ispiratori dello Statuto dell'Università e del Codice etico dell'Ateneo.

I titolari di contratti di ricerca:

- non possono stipulare contratti di lavoro subordinato di qualsiasi natura con soggetti terzi;
- possono svolgere una limitata attività di lavoro autonomo, compatibile con la realizzazione del progetto di ricerca, sulla base del parere del docente responsabile dell'attività di ricerca, previa autorizzazione del Preside della Facoltà interessata;
- possono svolgere attività di didattica ufficiale frontale e attività di didattica integrativa e di supporto – conferite con apposito contratto – nei corsi di studio dell'Università Cattolica.

In caso di contratti di ricerca dell'area medico-clinica, i titolari degli stessi potranno svolgere – sentito il parere del docente responsabile dell'attività di ricerca e previa autorizzazione del Preside della Facoltà di Medicina e chirurgia "A. Gemelli" – attività assistenziale, esclusivamente in relazione al progetto di ricerca, presso il Policlinico universitario "A. Gemelli" o altre strutture sanitarie convenzionate.

Il titolare di contratto di ricerca svolge la propria attività presso la struttura indicata nel bando, avvalendosi delle attrezzature e dei servizi in essa disponibili.

Art. 10

Proroga e rinnovo

Entro 60 giorni prima della scadenza del contratto di ricerca, il Consiglio della Facoltà interessata può deliberare la proroga fino ad un ulteriore anno – nel caso di progetti di ricerca di carattere nazionale, europeo ed internazionale – in ragione delle specifiche esigenze relative agli obiettivi e alla tipologia del progetto.

La proroga del contratto di ricerca è sottoscritta dal titolare del contratto e dal Rettore.

Entro 90 giorni prima della scadenza del contratto di ricerca, il Consiglio della Facoltà interessata, ove previsto dal bando, può deliberare – sentito il parere del docente responsabile dell'attività di ricerca – il rinnovo per ulteriori due anni.

Il rinnovo del contratto di ricerca è sottoscritto dal titolare del contratto e dal Rettore.

La proroga o il rinnovo del contratto di ricerca sono subordinati alla verifica che il soggetto:

- non abbia già fruito di contratti ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, per un periodo che, sommato alla durata della proroga o del rinnovo, superi complessivamente i cinque anni;

- non abbia già fruito di contratti della legge 30 dicembre 2010, n. 240 di cui agli articoli 22, 22 bis, 22 ter e 24, anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, con le istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, con le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca e con gli enti pubblici di ricerca, per un periodo che, sommato alla durata della proroga o del rinnovo, superi complessivamente gli undici anni, anche non continuativi.

Ai fini della durata complessiva dei predetti rapporti, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Art. 11

Anagrafe pubblicazioni

Tutti i dati e le valutazioni relative ai lavori di ricerca e alle pubblicazioni dei titolari di contratto di ricerca sono inseriti e costantemente aggiornati in un'apposita banca dati gestita dai competenti Uffici dell'Università.

Art. 12

Trattamento economico

L'importo lordo annuo dei contratti di ricerca è determinato con delibera dell'Organo

direttivo competente e indicato all'art. 1 del presente bando.

I compensi sono erogati in soluzioni mensili e sono soggetti, in materia previdenziale e fiscale, alle norme legislative in vigore.

Art. 13

Risoluzione del rapporto contrattuale e infrazioni disciplinari

L'attribuzione del contratto di ricerca è revocata e il relativo rapporto è risolto anticipatamente con decreto del Rettore, secondo le modalità di cui ai successivi commi:

- nel caso in cui sopravvenga una delle cause di inammissibilità o una delle cause di incompatibilità di cui al precedente articolo 2;
- in caso di mancata osservanza dei doveri di cui al precedente articolo 9.

Il decreto del Rettore è emanato a seguito di delibera del Consiglio di Facoltà adottata, previa contestazione all'interessato, su proposta del docente responsabile dell'attività di ricerca o del Preside.

Nel caso di infrazioni disciplinari si applica quanto previsto dallo Statuto e dalle disposizioni regolamentari adottate dall'Università Cattolica.

Art. 14

Brevettazione

L'eventuale realizzazione, nell'espletamento della propria attività, da parte dei titolari dei contratti di cui al regolamento, di un'innovazione suscettibile di brevettazione, è disciplinata in conformità alla normativa vigente in materia e alle disposizioni regolamentari adottate dall'Università Cattolica.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali e, in particolare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (*General Data Protection Regulation* – GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Università Cattolica del Sacro Cuore, in qualità di Titolare del trattamento, per il tramite dell'ufficio Gestione e amministrazione personale docente, e trattati per finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

All'indirizzo *internet* d'Ateneo <https://www.unicatt.it/privacy> è disponibile l'*Informativa per bandi e concorsi* relativa al trattamento dei dati personali.

Art. 16

Responsabile del procedimento

Responsabile delle procedure del presente bando è il Dott. Federico LIOTTA – Dirigente responsabile Servizi al personale docente e tecnico amministrativo - Largo A. Gemelli, 1 - 20123 Milano (tel. 02/7234.3813 - e-mail: uff.concorsi@unicatt.it).

Art. 17

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando e dal “Regolamento concernente il conferimento e la disciplina dei contratti di ricerca”, si applicano le disposizioni statutarie, regolamentari o adottate con apposite delibere degli Organi accademici e direttivi dell’Università Cattolica.

Milano, 5 giugno 2026

IL RETTORE
(Prof.ssa Elena Beccalli)
F.to: E. Beccalli

IL DIRETTORE GENERALE
(a.i. Dott. Alessandro Tuzzi)
F.to: A. Tuzzi

Per copia conforme all'originale.

Milano, 15 giugno 2026

IL FUNZIONARIO DELEGATO

