



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



## CONCORSO PER L'AMMISSIONE AL DOTTORATO IN Management e Innovazione

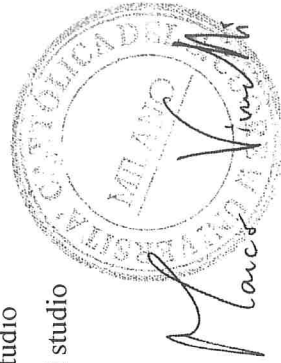
(Bando di concorso per l'ammissione ai corsi di dottorato di ricerca in "Criminologia", "Impresa, lavoro, istituzioni e giustizia penale", "Istituzioni e politiche", "Management e innovazione", "Persona e ordinamenti giuridici", "Psicologia", "Scienze della persona e della formazione", "Scienze linguistiche e letterarie", "Social work and personal social services", "Sociologia, organizzazioni, culture" e "Studi umanistici. Tradizione e contemporaneità" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore - XXXVIII ciclo - sede di Milano emanato con Decreto Rettorale n. 8830 del 28 giugno 2022 il cui avviso è stato pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana" 4<sup>a</sup> Serie speciale n. 58 del 22 luglio 2022)

### GRADUATORIA DI MERITO

| Anno Accademico: 2022/2023 | ciclo: XXXVIII | posti totali: 57 | posti con borsa: 9 - di cui 2 posti con borsa così ripartiti:<br>- n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su "Labour saving technologies and their impact on employment and working conditions", nell'ambito della tematica "Transizioni digitali e ambientali" - ai sensi del d.m. 351/22 (CUP J53C22001750001);<br>- n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su "Artificial Intelligence and digital transformation in organizational systems", cofinanziata da Cetif Advisory S.r.l., Milano - ai sensi del d.m. 352/22 (CUP J53C22001950001) | posti senza borsa: 2 |
|----------------------------|----------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|----------------------------|----------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|

Terminato il colloquio, la Commissione, visti i precedenti atti del Concorso, procede alla formulazione della seguente graduatoria di merito sulla base dei punteggi assegnati ai candidati:

|    |                              |       |     |      |                             |
|----|------------------------------|-------|-----|------|-----------------------------|
| 1  | dott. CINELLI GIANMARIO      | punti | 110 | /120 | posto senza borsa di studio |
| 2  | dott. ARRIGHI DAVIDE         | punti | 99  | /120 | posto con borsa di studio   |
| 3  | dott. D'ALESSANDRO FRANCESCO | punti | 98  | /120 | posto con borsa di studio   |
| 4  | dott. PISARRA MARTINA        | punti | 97  | /120 | posto con borsa di studio   |
| 5  | dott. COLLODORO CLAUDIA      | punti | 96  | /120 | posto con borsa di studio   |
| 6  | dott. PIZZOLI GUGLIELMO      | punti | 91  | /120 | posto con borsa di studio   |
| 7  | dott. ARRIGHINI CHIARA       | punti | 90  | /120 | posto con borsa di studio   |
| 8  | dott. LUI BENEDETTA          | punti | 87  | /120 | posto con borsa di studio   |
| 9  | dott. MATHEW ROY             | punti | 86  | /120 | posto senza borsa di studio |
| 10 | dott. ROIBU MIHAELA          | punti | 82  | /120 | idoneo                      |
| 11 | dott. DI PIPPO SOFIA         | punti | 81  | /120 | idoneo                      |





Finanziato  
dall'Unione  
europea  
NextGenerationEU



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



**BORSA DI STUDIO FINALIZZATA AL SEGUENTE PROGETTO:** «n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su “Labour saving technologies and their impact on employment and working conditions”, nell’ambito della tematica “Transizioni digitali e ambientali” - ai sensi del d.m. 351/22 (CUP J53C22001750001)»:

|   |                         |       |          |                           |
|---|-------------------------|-------|----------|---------------------------|
| 1 | dott. NELLI LINNEA      | punti | 108 /120 | posto con borsa di studio |
| 2 | dott. COLLODORO CLAUDIA | punti | 96 /120  | idoneo                    |
| 3 | dott. ROIBU MIHAELA     | punti | 82 /120  | idoneo                    |

=====

Terminato il colloquio, la Commissione, visti i precedenti atti del Concorso, procede alla formulazione delle seguenti graduatorie di merito per le borse di studio finalizzate sulla base dei punteggi assegnati ai candidati:

**BORSA DI STUDIO FINALIZZATA AL SEGUENTE PROGETTO:** «n. 1 borsa di studio finalizzata alla realizzazione del progetto di ricerca su “Artificial Intelligence and digital transformation in organizational systems”, cofinanziata da Cetif Advisory S.r.l., Milano - ai sensi del d.m. 352/22 (CUP J53C22001950001)»:

|   |                                |       |         |                           |
|---|--------------------------------|-------|---------|---------------------------|
| 1 | dott. RIVERA JIMENEZ JOEL JOSE | punti | 86 /120 | posto con borsa di studio |
| 2 | dott. DI PIPPO SOFIA           | punti | 81 /120 | idoneo                    |

=====





Finanziato  
dall'Unione  
europea  
NextGenerationEU



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



Anno Accademico: 2022/2023

ciclo: XXXVIII

### posti di "dottorato executive" 46 così suddivisi:

- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of the Sacred Heart, Gulu, Uganda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Institutional and intellectual trajectories of organisational strategy";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of the Sacred Heart, Gulu, Uganda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Savings and financing of innovations";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of the Sacred Heart, Gulu, Uganda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Management and entrepreneurial strategies for faith based educational institutions";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della CEFOD Business School (CBS), N' djamena, Ciad, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Incubator management models and growth of startups/SME in Africa";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Muni University, Anna, Uganda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Innovation and management";
- n. 1 posto per dipendenti dell'Université Catholique de Bukavu, Bukavu, Repubblica Democratica del Congo, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Female entrepreneurship and the verification of the theory of refusal to grow: the case of working from home";
- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Université Catholique de Bukavu, Bukavu, Repubblica Democratica del Congo, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Is agribusiness a career choice for young rural entrepreneurs? A study based on the experience of rural youth in South Kivu, DRC";
- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Institut Supérieur des Technologies appliquées, Bamako, Mali, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Innovation and resistance to the change in the sector of public administration in Mali: challenge and prospect facing the digital era";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Catholic University of Zimbabwe, Harare, Zimbabwe, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Management and innovation in women run SMEs";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Catholic University of Zimbabwe, Harare, Zimbabwe, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Social entrepreneurship and sustainable socio-economic development: an assessment of the importance of aligning mission, strategy and impact measurement of social enterprises as a sustainable solution to socio-economic problems in Zimbabwe";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Supply chain performance evaluation: the application of BSC and SCOR model in manufacturing industries of Ethiopia";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Strategic options for managing financial innovation and digital transformation in Financial Sectors in Ethiopia";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Innovation in Entrepreneurial Attitudes: the Case of Ethiopia";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "The Impact of Innovation on the performance of small and medium enterprises in Addis Ababa, Ethiopia";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Jimma University, Jimma, Etiopia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Implementation of Standard Treatment Guideline Application (mSTG app) to promote compliance to antibiotic treatment guideline among health care providers in Ethiopia";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Tangaza University College, Nairobi, Kenya, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Sustainable management of social enterprise";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Tangaza University College, Nairobi, Kenya, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Disability and inclusion management in universities";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Tangaza University College, Nairobi, Kenya, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Innovative curriculum design and implementation";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Tangaza University College, Nairobi, Kenya, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Strategic innovation management practices in institutions of higher learning in Kenya";
- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Université Centrale – Honoris United Universities, Tunisi, Tunisia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Impact of architectural BIM concept project on time and cost management";
- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Université Centrale – Honoris United Universities, Tunisi, Tunisia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "The role of innovation in improving the financial performance of companies. Case of startups in Tunisia";
- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Université Centrale – Honoris United Universities, Tunisi, Tunisia, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Development of foreign cinematographic shootings in Tunisia: highlighting of techniques and heritage: cultural and socio-economic impact";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Uganda Martyrs University, Kampala, Uganda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Exploring the relationship of business process engineering and cooperative enterprise development in Uganda";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della Uganda Martyrs University, Kampala, Uganda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Understanding population characteristics and quality on sustainable entrepreneurial and economic development with reference to interventions by stakeholders to achieve a certain level of economic development";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of Makeni, Sierra Leone, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Circular economy innovation and sustainable business management in Sierra Leone";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of Makeni, Sierra Leone, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Reducing the inequality gap, an examination of entrepreneurship education as a factor influencing the sustainable management and innovation of SMEs in post COVID Sierra Leone";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of Professionals Studies (UPSA), Accra, Ghana, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Collaborative governance and innovation: an assessment of stakeholder partnership for sustainable urban disaster management in Ghana";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of Professionals Studies (UPSA), Accra, Ghana, per la realizzazione del progetto di ricerca in "The effects of human resource management and innovation on sustainable development";
- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of Professionals Studies (UPSA), Accra, Ghana, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Online social capital as a leverage for internationalization for small businesses in Africa";

Placco  
Vimmi



Finanziato  
dall'Unione  
europea  
NextGenerationEU



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del SACRO CUORE



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Innovation in small and medium enterprises of Mozambique";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Human resource management in higher education";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Managerial leadership in higher education";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Entrepreneurial finance in Africa";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della Università Gesuita (CERAP), Abidjan, Costa d'Avorio, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Impact of innovation and creativity on the performances of small and medium businesses in Abidjan";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Institute of Technology JFN, Douala, Camerun, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Provide the African university with a 3d mission focused on innovation and entrepreneurship";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Institute of Technology JFN, Douala, Camerun, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Promoting entrepreneurship in Cameronian schools and universities";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'Institute of Technology JFN, Douala, Camerun, per la realizzazione del progetto di ricerca in "How to make impact entrepreneurship a lever for local development and decentralization in Cameroon";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della University of Port Harcourt, Nigeria, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Impact assessment of precision livestock farming for sustainable animal agriculture in South-South Nigeria";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della Université Internationale de Casablanca, Marocco, per la realizzazione del progetto di ricerca in "The influence of technopreneurial learning on technopreneurship innovation at university settings in Africa";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti della Université Internationale de Casablanca, Marocco, per la realizzazione del progetto di ricerca in "The potential of HR innovative practices: case of African organisations";</li><li>- n. 1 posto riservato ai dipendenti dell'University of Rwanda, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Current issues and challenges faced by rural women entrepreneurs in Rwanda";</li><li>- n. 1 posto riservato ai dipendenti dell'University of Rwanda, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Assessment of education system in Rwanda and their influence on innovative performance: a case study of selected SMEs in Kigali city";</li><li>- n. 1 posto riservato ai dipendenti dell'University of Rwanda, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Higher education 'role in promoting entrepreneurship and ecosystem in Rwanda. An evaluation of partnership program";</li><li>- n. 1 posto riservato ai dipendenti dell'University of Rwanda, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Analysis of government poverty reduction programs: The role played by VUP financial services in social Economic Development in Rwanda";</li><li>- n. 1 posto riservato ai dipendenti dell'University of Rwanda, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "The effect of Foreign Direct Investment on long term growth in Rwanda services and agricultural economic sectors";</li><li>- n. 1 posto riservato a dipendenti dell'University of Lady Adventis of Kigali, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Sustainable management practices among small and medium enterprises (SMEs) in Rwanda";</li></ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Terminato il colloquio, la Commissione, visti i precedenti atti del Concorso, procede alla formulazione delle seguenti graduatorie di merito per i posti di Dottorato executive sulla base dei punteggi assegnati ai candidati:

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della University of the Sacred Heart, Gulu, Uganda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Institutional and intellectual trajectories of organisational strategy";»

NESSUN CANDIDATO IDONEO





UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu, Uganda*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Savings and financing of innovations*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of the Sacred Heart, Gulu, Uganda*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Management and entrepreneurial strategies for faith based educational institutions*”»

|   |                     |       |    |      |                                          |
|---|---------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Robinson Otim | punti | 97 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|---------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della CEFOD Business School (CBS), *N’djamena, Ciad*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Incubator management models and growth of startups/SME in Africa*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Muni University, Arua, Uganda*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Innovation and management*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto per dipendenti dell’*Université Catholique de Bukavu, Bukavu, Repubblica Democratica del Congo*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Female entrepreneurship and the verification of the theory of refusal to grow: the case of working from home*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Université Catholique de Bukavu, Bukavu, Repubblica Democratica del Congo*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Is agribusiness a career choice for young rural entrepreneurs? A study based on the experience of rural youth in South Kiwu, DRC*”»

|   |                                 |       |    |      |                                          |
|---|---------------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Cirezi Joséphine Matabaro | punti | 84 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|---------------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Institute Supérieur the Technologies appliquées, Bamako, Mali*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Innovation and resistance to the change in the sector of public administration in Mali: challenge and prospect facing the digital era*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO





Finanziato  
dall'Unione  
europea  
NextGenerationEU



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Catholic University of Zimbabwe, Harare, Zimbabwe*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Management and innovation in women run SMEs*»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Catholic University of Zimbabwe, Harare, Zimbabwe*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Social entrepreneurship and sustainable socio-economic development: an assessment of the importance of aligning mission, strategy and impact measurement of social enterprises as a sustainable solution to socio-economic problems in Zimbabwe*»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Supply chain performance evaluation: the application of BSC and SCOR model in manufacturing industries of Ethiopia*»

|   |                                       |       |     |      |                                          |
|---|---------------------------------------|-------|-----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Biruck Gebremichael Gebretensae | punti | 104 | /120 | posto riservato al "Dottorato Executive" |
|---|---------------------------------------|-------|-----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Strategic options for managing financial innovation and digital transformation in Financial Sectors in Ethiopia*»

|   |                             |       |    |      |                                          |
|---|-----------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Yehualashet Rade Setu | punti | 89 | /120 | posto riservato al "Dottorato Executive" |
|---|-----------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Innovation in Entrepreneurial Attitudes: the Case of Ethiopia*»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *St' Mary's University, Addis Ababa, Etiopia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*The Impact of Innovation on the performance of small and medium enterprises in Addis Ababa, Ethiopia*»

|   |                              |       |     |      |                                          |
|---|------------------------------|-------|-----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Mekonnen Tadesse Worku | punti | 101 | /120 | posto riservato al "Dottorato Executive" |
|---|------------------------------|-------|-----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Jimma University, Jimma, Etiopia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in "*Implementation of Standard Treatment Guideline Application (mSTG app) to promote compliance to antibiotic treatment guideline among health care providers in Ethiopia*»

NESSUN CANDIDATO IDONEO



Finanziato  
dall'Unione  
europea  
NextGenerationEU



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Tangaza University College, Nairobi, Kenya*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Sustainable management of social enterprise*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Tangaza University College, Nairobi, Kenya*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Disability and inclusion management in universities*”»

|                       |          |      |                                          |
|-----------------------|----------|------|------------------------------------------|
| 1 dott. Luisa Manwari | punti 84 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|-----------------------|----------|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Tangaza University College, Nairobi, Kenya*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Innovative curriculum design and implementation*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Tangaza University College, Nairobi, Kenya*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Strategic innovation management practices in institutions of higher learning in Kenya*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Université Centrale – Honoris United Universities, Tunisi, Tunisia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Impact of architectural BIM concept project on time and cost management*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Université Centrale – Honoris United Universities, Tunisi, Tunisia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The role of innovation in improving the financial performance of companies. Case of startups in Tunisia*”»

|                            |          |      |                                          |
|----------------------------|----------|------|------------------------------------------|
| 1 dott. Mohamed Salah Frad | punti 81 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|----------------------------|----------|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Université Centrale – Honoris United Universities, Tunisi, Tunisia*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Development of foreign cinematographic shootings in Tunisia: highlighting of techniques and heritage: cultural and socio-economic impact*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO



**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Kampala, Uganda*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Exploring the relationship of business process engineering and cooperative enterprise development in Uganda*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Uganda Martyrs University, Kampala, Uganda*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Understanding population characteristics and quality on sustainable entrepreneurial and economic development with reference to interventions by stakeholders to achieve a certain level of economic development*”»

|   |                    |       |    |      |                                          |
|---|--------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Felix Idraku | punti | 83 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|--------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Makeni, Sierra Leone*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Circular economy innovation and sustainable business management in Sierra Leone*”»

|   |                     |       |     |      |                                          |
|---|---------------------|-------|-----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Charles Turay | punti | 101 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|---------------------|-------|-----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Makeni, Sierra Leone*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Reducing the inequality gap, an examination of entrepreneurship education as a factor influencing the sustainable management and innovation of SMEs in post COVID Sierra Leone*”»

|   |                     |       |    |      |                                          |
|---|---------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Peter Lansana | punti | 90 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|---------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Professionals Studies (UPSA), Accra, Ghana*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Collaborative governance and innovation: an assessment of stakeholder partnership for sustainable urban disaster management in Ghana*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Professionals Studies (UPSA), Accra, Ghana*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The effects of human resource management and innovation on sustainable development*”»

|   |                          |       |    |      |                                          |
|---|--------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Sangmorkuor Tetteh | punti | 86 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|--------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Professionals Studies (UPSA), Accra, Ghana*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Online social capital as a leverage for internationalization for small businesses in Africa*”» :

|   |                            |       |    |      |                                          |
|---|----------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Lawrence Offei Asare | punti | 88 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|----------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|



Finanziato  
dall'Unione  
europea  
NextGenerationEU



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore



**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Innovation in small and medium enterprises of Mozambique*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Human resource management in higher education*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Managerial leadership in higher education*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of St. Thomas of Mozambique, Maputo, Mozambico*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Entrepreneurial finance in Africa*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della Università Gesuita (CERAP), *Abidjan, Costa d’Avorio*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Impact of innovation and creativity on the performances of small and medium businesses in Abidjan*”»

|   |                       |       |    |      |                                          |
|---|-----------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Clément Kouassi | punti | 90 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|-----------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Institute of Technology JFN, Douala, Camerun*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Provide the African university with a 3d mission focused on innovation and entrepreneurship*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Institute of Technology JFN, Douala, Camerun*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Promoting entrepreneurship in Cameroonian schools and universities*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell’*Institute of Technology JFN, Douala, Camerun*, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*How to make impact entrepreneurship a lever for local development and decentralization in Cameroon*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del SACRO CUORE



**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *University of Port Harcourt*, Nigeria, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Impact assessment of precision livestock farming for sustainable animal agriculture in South-South Nigeria*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Internationale de Casablanca*, Marocco, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The influence of entrepreneurial learning on technopreneurship innovation at university settings in Africa*”»

|   |                       |       |    |      |                                          |
|---|-----------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Claudia Labriny | punti | 88 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|-----------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato a dipendenti della *Université Internationale de Casablanca*, Marocco, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*The potential of HR innovative practices: case of African organisations*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato ai dipendenti dell’*University of Rwanda*, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Current issues and challenges faced by rural women entrepreneurs in Rwanda*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato ai dipendenti dell’*University of Rwanda*, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Assessment of education system in Rwanda and their influence on innovative performance: a case study of selected SMEs in Kigali city*”»

|   |                            |       |    |      |                                          |
|---|----------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|
| 1 | dott. Jean Claude Mbonimpa | punti | 84 | /120 | posto riservato al “Dottorato Executive” |
|---|----------------------------|-------|----|------|------------------------------------------|

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato ai dipendenti dell’*University of Rwanda*, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Higher education role in promoting entrepreneurship and ecosystem in Rwanda. An evaluation of partnership program*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO “EXECUTIVE”:** «n. 1 posto riservato ai dipendenti dell’*University of Rwanda*, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in “*Analysis of government poverty reduction programs: The role played by VUP financial services in social Economic Development in Rwanda*”»

NESSUN CANDIDATO IDONEO



**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato ai dipendenti dell'University of Rwanda, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "The effect of Foreign Direct Investment on long term growth in Rwanda services and agricultural economic sectors"»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

**POSTO RISERVATO AL DOTTORATO "EXECUTIVE":** «n. 1 posto riservato a dipendenti dell'University of Lady Adventists of Kigali, Rwanda, per la realizzazione del progetto di ricerca in "Sustainable management practices among small and medium enterprises (SMEs) in Rwanda"»

NESSUN CANDIDATO IDONEO

In caso di rinunce degli aventi diritto alle borse di studio finalizzate o del posto riservato al "Dottorato Executive", prima dell'inizio del corso, subentra altro candidato secondo l'ordine della graduatoria.

Qualora le borse di studio finalizzate o il posto riservato al "Dottorato Executive" non venissero assegnati a nessun candidato non potranno essere assegnati a candidati che non abbiano concorso per la specifica borsa finalizzata o per il posto riservato al "Dottorato Executive".

Milano, 15/9/22

Il Presidente della Commissione

*Marco Vignati*



Si ricorda che, in base Bando di concorso per l'ammissione ai corsi di dottorato di ricerca in "Criminologia", "Impresa, lavoro, istituzioni e giustizia penale", "Istituzioni e politiche", "Management e innovazione", "Persona e ordinamenti giuridici", "Psicologia", "Scienze della persona e della formazione", "Scienze linguistiche e letterarie", "Social work and personal social services", "Sociologia, organizzazioni, culture" e "Studi umanistici. Tradizione e contemporaneità" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore – XXXVIII ciclo – sede di Milano emanato con Decreto Rettorale n. 8830 del 28 giugno 2022 il cui avviso è stato pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana" 4<sup>a</sup> Serie speciale n. 58 del 22 luglio 2022, i candidati risultati vincitori dovranno pervenire all'Ufficio Dottorati di ricerca dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, entro il termine di 5 giorni, che decorrono dal giorno successivo a quello in cui avranno ricevuto il relativo invito, accedendo alla pagina web <https://iscrizioni.unicatt.it/iscrizioni/>