



17-06-2015 Data

Pagina

1/2

CERCA



Se i pilastri strategici sono comuni, gli economisti della Cattolica stanno approfondendo anche aspetti legati alla governance e alle risorse umane, per arrivare a mettere a punto ricette di successo per ciascuno dei comparti dell'industria alimentare. Un settore in cui ci sono fortissime differenze, per il momento fotografate nella prima parte dell'indagine che ha preso in esame 448 grandi società di capitale appartenenti a 13 comparti dell'alimentare.

Le diversità si riflettono prima di tutto nei differenti livelli di crescita delle imprese. Carni e gastronomia (con tassi vicini al 7%) sono i comparti in cui i ricavi sono aumentati di più nei sette anni considerati, seguiti da condimenti (6%), latticini (4,5%) e pasta (4%). I ricavi dei comparti acqua e bevande e olio sono quelli cresciuti di meno, tra l'1% e l'1,5%. «Tra i fattori che hanno influito c'è la forte relazione tra esportazioni e crescita. Prendiamo il caso dei salumi: qui le imprese che hanno avuto successo sono quelle attrezzate per l'export, di solito

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario,

## A cura di

Luigi Gia e Paola Jadeluca

## Hanno collaborato

ATTICK THE RES

Stefania Aoi, Christian Benna, Adriano Bonafede, Stefano Carli, Vito de Ceglia, Luigi Dell'Olio, Silvano Di Meo, Sibilla Di Palma, Marco Frojo, Walter Galbiati, Mariano Mangia, Eugenio Occorsio

Segreteria Affari&Finanza

non riproducibile.





17-06-2015 Data

Pagina Foglio

2/2

le più grandi. Al contrario, le aziende piccole che servivano la fascia di prezzo medio-bassa spesso non hanno retto alle difficoltà», continua Antoldi.

E all'export è spesso legata anche la redditività. Nei sette anni considerati, questa è aumentata di più nell'industria dei coloniali (13%), birra e gastronomia (entrambe 12%), condimenti (11%). Qui «pesa la capacità di tirarsi fuori dalla "guerra dei prezzi" del mercato domestico per investire in qualità, che all'estero paga». Anche le dimensioni contano, come mostra bene anche il comparto dei latticini: «Le performance migliori sono quelle delle aziende più grandi, che hanno saputo gestire gli approvvigionamenti all'estero, abbassando i costi e aumentando così la redditività"». Inoltre, le grandi imprese «hanno la possibilità di fare investimenti in automazione e in pubblicità, aumentando così il proprio potere di mercato».

Ma per avere successo non bisogna necessariamente essere grandi. A fare la differenza secondo la ricerca è piuttosto il know how aziendale. Le imprese hanno capito il concetto, visto che in tempo di crisi non hanno ceduto alla diversificazione, decidendo invece di investire nel core business aziendale. «Hanno mostrato di essere consapevoli che il successo è una questione di competenze distintive sviluppate nel tempo», dice Antoldi. Discorso che vale anche per l'export, che si conferma una vocazione storica per le aziende italiane, con il 70% delle imprese intervistate presente sui mercati esteri da più di 15 anni. «I mercati europei (Francia, Germania, Regno Unito) sono considerati particolarmente strategici oggi per l'impresa, ma nell'opinione dei soggetti intervistati è destinata a crescere nel tempo l'importanza dei mercati extra-europei (USA e Cina)», spiega la sintesi dello studio. E per raggiungere l'America o l'Asia, più di tutto saranno cruciali proprio «le competenze legate all'analisi e alla selezione dei mercati esteri più attrattivi e alla negoziazione».

Stefano Fiori telefono 0649822539 e-mail stefano.fiori@repubblica.it segreteria\_affari\_finanza@repubblica.it

Tweets di @RepubblicaAF

17 giugno 2015

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di CIR SpA

Divisione Stampa Nazionale — Gruppo Editoriale L'Espresso Spa - P.Iva 00906801006

Fai di Repubblica la tua homepage | Mappa del sito | Redazione | Scriveteci | Per inviare foto e video | Servizio Clienti | Aiuto | Pubblicità | Privacy