

DECRETO RETTORALE N. 3506

Procedure di valutazione a n. 5 ricercatori a tempo determinato
presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore
(art. 24 comma 3, lettera b della legge 30 dicembre 2010, n. 240)

IL RETTORE

- Visto lo Statuto dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 24 ottobre 1996, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il regolamento generale di Ateneo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, emanato con decreto rettorale 26 ottobre 1999, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, in particolare l'art. 24;
- visto il decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, n. 243 del 25 maggio 2011;
- visto il d.m. 30 ottobre 2015, n. 855 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 271 del 20 novembre 2015, concernente la rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali;
- visto il decreto legge 30 dicembre 2015, n. 210, convertito in legge 25 febbraio 2016, n. 21;
- vista la legge 11 dicembre 2016, n. 232, in particolare l'art. 1, comma 338;
- visto il proprio decreto n. 2778 del 13 settembre 2016, recante: <<Modifiche al "Codice etico dell'Università Cattolica del Sacro Cuore">>;
- visto il proprio decreto n. 3385 del 19 aprile 2017, recante: <<Modifiche al "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato">>;
- viste le delibere adottate dal Consiglio della Facoltà di Economia, nell'adunanza del 20 aprile 2017, dal Consiglio della Facoltà di Lettere e filosofia nell'adunanza del 26 aprile 2017 e dal Consiglio della Facoltà di Economia e Giurisprudenza, nell'adunanza del 21 aprile 2017 nelle quali sono state approvate le relative richieste di procedure di valutazione;
- considerato che i posti richiesti dalle Facoltà godono delle relative coperture finanziarie;

vista la delibera adottata dal Senato accademico, nell'adunanza dell' 8 maggio 2017;

vista la delibera adottata dal Comitato direttivo, nell'adunanza del 30 maggio 2017,

DECRETA

Art. 1

Indizione

Sono indette le procedure di valutazione a n. 5 posti di ricercatore a tempo determinato per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti (art. 24 comma 3, lettera b, della legge 30 dicembre 2010, n. 240) nelle seguenti Facoltà dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, per i settori concorsuali e i settori scientifico-disciplinari di seguito indicato:

FACOLTÀ DI ECONOMIA

n. 1 posto.

SETTORE CONCORSUALE: 13/B3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 13/B3 ORGANIZATION AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	
---	--

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>SECS-P/10 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE</u>	
---	--

<u>ACADEMIC DISCIPLINE: SECS-P/10 ORGANIZATION AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT</u>	n. 1 posto.
--	-------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Sistemi di gestione delle risorse umane, forme e meccanismi organizzativi coerenti con le opportunità e i cambiamenti avvenuti nei settori tradizionali e nelle *arts industries*.

FIELD OF RESEARCH: Human resource management, organization forms and managerial practices consistent with opportunities and changes recently emerged in both traditional and arts industries.

FUNZIONI: I cambiamenti della natura della relazione tra persona e organizzazione e ambiente indotti dai cambiamenti sociali e dalla nuova cultura della flessibilità del lavoro impongono una serie di ripensamenti nella progettazione delle soluzioni organizzative e dei sistemi di gestione del personale. Questo scenario sottende differenti opportunità per la ricerca tra cui si distinguono gli ambiti di seguito dettagliati. Il ruolo della direzione del personale nella progettazione dei sistemi di formazione, all'interno dell'architettura HR, in grado di stimolare l'apprendimento continuo ed efficace. La relazione tra sistemi HR e la gestione della diversità e delle pari opportunità in azienda, con un *focus* sulle loro

implicazioni in termini di giustizia organizzativa e comportamenti positivi sul luogo di lavoro. La rivisitazione delle pratiche *lean* al fine della progettazione di un ambiente organizzativo orientato al benessere dei dipendenti. L'analisi del ruolo degli investimenti culturali per il rinnovamento del *business mindset* e della modalità di gestione delle persone e della loro conoscenza. I candidati saranno valutati in base ai requisiti minimi per il reclutamento del corpo docente stabiliti dalla Facoltà per l'area aziendale, relativamente al ruolo di ricercatore e reperibili alla pagina:

http://dipartimenti.unicatt.it/segesta-Requisiti_reclutamento_2016.pdf.

FUNCTIONS: The changing nature of the relationship among employee, organization, and environment connected to social changes and to the new culture of flexible labor suggests the urgency to revise the research streams about organizational design and HRM systems planning. This scenario involves several research opportunities, among which the following ones appear particularly relevant. The role of HR department to design training practices, within the broader HR architecture, to enhance continuous and effective learning at the workplace. The relationship between HR management, diversity management and equal opportunities with a focus on their implications for fairness perception and positive organizational behaviors. Analysis of lean practices to design an organizational environment able to sustain employees' wellbeing. Investigation of the role of artistic investments within companies to renew the business mindset, people management and knowledge management practices. Applicants will be evaluated according to the minimum requirements established by the Faculty of Economics for the business management disciplines as regards the role of researcher. These are available on the following webpage: http://dipartimenti.unicatt.it/segesta-Requisiti_reclutamento_2016.pdf.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

FACOLTÀ DI LETTERE E FILOSOFIA

n. 3 posti.

SETTORE CONCORSALE: 10/A1 ARCHEOLOGIA

ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 10/A1 ARCHAEOLOGY

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: L-ANT/07 ARCHEOLOGIA CLASSICA

ACADEMIC DISCIPLINE: L-ANT/07 CLASSICAL ARCHAEOLOGY

n. 1 posto.

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Storia della architettura ellenistica e romana; archeologia degli insediamenti e dei luoghi di culto in età classica. L'impegno di ricerca verterà su tematiche quali l'architettura, l'urbanistica e i luoghi di culto, con particolare riguardo all'area mediterranea e all'Italia settentrionale, secondo le seguenti linee programmatiche: analisi e interpretazione di strutture ed elementi architettonici; ricostruzione delle attività nei cantieri edili in età antica; analisi e interpretazione delle pratiche del sacro. Si richiede inoltre la disponibilità a partecipare a campagne di scavo che consentano l'acquisizione di dati utili

agli ambiti di indagine sopra indicati. Il ricercatore dovrà garantire specifiche competenze metodologiche per il censimento, la classificazione e l'interpretazione di tipologie ed elementi architettonici, di tecniche edilizie e costruttive, nonché consolidate esperienze nella conduzione e interpretazione di uno scavo archeologico stratigrafico.

FIELD OF RESEARCH: History of hellenistic and roman architecture; archaeology of settlements and worship places in the hellenistic and roman period. The research effort will focus on topics such as architecture, urban planning and places of worship, with particular attention to the Mediterranean area and northern Italy, according to the following guide lines: analysis and interpretation of structures and architectural elements; reconstruction of activities in building yards in ancient times; analysis and interpretation of worship practices. It is also required availability to participate in excavation campaigns that will allow the acquisition of useful data for the above mentioned surveys. The researcher will have to provide specific methodological skills for the census, classification and interpretation of architectural elements, construction techniques as well as consolidated experiences in leading and interpreting a stratigraphic archaeological excavation.

FUNZIONI: Il ricercatore è chiamato a sviluppare e seguire progetti di ricerca, coordinare convegni e seminari, stabilire e incrementare collaborazioni con studiosi, enti e istituti di rilevanza nazionale e internazionale sui temi sopra espressi. Dovrà svolgere attività di didattica nell'ambito della archeologia classica rivolti in particolare ai corsi di laurea triennale, magistrale e della scuola di specializzazione in Beni archeologici, fornirà servizio agli studenti negli ambiti di sua competenza e secondo quanto determinato annualmente dal Consiglio della Facoltà.

FUNCTIONS: The researcher is required to develop and follow research projects, to coordinate conferences and seminars, to establish and improve collaborations with scholars, institutions and institutes of national and international relevance on the above issues. He will have to do classical archeology teaching in particular for the undergraduate and graduate degree and the school of specialization in Archaeological heritage, will provide service to the students in the areas of his competence and according to what is determined annually by the Faculty Council.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: francese, inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 15.

SETTORE CONCORSUALE: 10/F1 LETTERATURA ITALIANA ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 10/F1 ITALIAN LITERATURE SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>L-FIL-LET/10 LETTERATURA ITALIANA</u> <i>ACADEMIC DISCIPLINE: L-FIL-LET/10 ITALIAN LITERATURE</i>	n. 1 posto.
--	-------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Letteratura italiana dei secoli XVI-XVII, con particolare attenzione alle

relazioni culturali e allo sviluppo del dialogo erudito, osservato soprattutto dalla prospettiva degli scambi epistolari.

FIELD OF RESEARCH: Italian literature in the XVI-XVII centuries, with particular attention to cultural exchanges and to the development of scholar relationships, especially regarding literary correspondences.

FUNZIONI: Sul piano scientifico il candidato dovrà svolgere ricerche finalizzate allo studio e alla edizione di testi significativi (in particolare di epistolari poco noti o inediti) che possano contribuire a una più completa ricostruzione della cultura letteraria tra Cinque e Seicento. Il candidato è chiamato a collaborare ai progetti di ricerca promossi dal dipartimento, a coordinare convegni e seminari, a stabilire e incrementare collaborazioni con studiosi, enti e istituti di rilevanza nazionale e internazionale. Dovrà svolgere inoltre attività didattica e di assistenza agli studenti secondo quanto stabilito dal Consiglio di Facoltà.

FUNCTIONS: The researcher has to develop studies and editions of significant texts (rare and unpublished correspondences in particular) in order to contribute to the history of literary culture of the XVI-XVII centuries. The researcher has to participate to department research projects, to coordinate conferences and seminars, to establish and improve collaborations with national and international scholars, centres and institutes. He will have to teach courses and supervise students according to Faculty Council determinations.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 15.

SETTORE CONCURSALE: 11/E3 PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 11/E3 SOCIAL PSYCHOLOGY AND WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY

SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: M-PSI/05 PSICOLOGIA SOCIALE

ACADEMIC DISCIPLINE: M-PSI/05 SOCIAL PSYCHOLOGY

n. 1 posto.

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: Psicologia sociale della comunicazione. Studio di: interazione comunicativa colta nei suoi diversi livelli (individuale, interpersonale, intra e inter-gruppi, organizzativo, comunitario, culturale, istituzionale) e nelle sue principali manifestazioni (faccia a faccia e tecnologicamente mediata); rappresentazioni, cognizioni, emozioni, motivazioni e azioni delle persone e dei gruppi sociali nei differenti sistemi e contesti di vita, con particolare riferimento ai comportamenti prosociali; modalità di intervento e formazione in vista dello sviluppo di competenze e risorse individuali e di gruppo in ambito lavorativo e sociale finalizzati allo sviluppo del benessere psicosociale nelle organizzazioni; metodi e tecniche di produzione e analisi di dati di natura discorsiva e conversazionale in ambienti *online* e *offline* sui piani quantitativo e qualitativo.

FIELD OF RESEARCH: Social psychology of communication. Research on: communicative interaction levels (individual, interpersonal, intra and inter-group, organizational, communitarian, cultural, insitutional) and phenomenology (face-to-face and mediated); individual's and group's representations, cognitions, emotions, motivations and actions (with particular reference to prosocial behaviours); training and consulting in individual's and group's competences development (with particular reference to psychosocial corporate well-being); methods and techniques for discursive and conversational quantitative and qualitative data production and analysis in online and offline environments.

FUNZIONI: Il ricercatore è chiamato a svolgere attività di ricerca personale e di gruppo - con altri membri del dipartimento - nell'ambito della Psicologia sociale della comunicazione, muovendo lungo le cinque seguenti linee programmatiche: 1) studio delle modalità di interazione e di comunicazione che caratterizzano gli ambienti mediati tecnologicamente con particolare riferimento ai contributi che tali ambienti danno allo sviluppo del benessere psicofisico e psicosociale, utilizzando le metodologie della *Social psychology of cyberplaces*; 2) analisi quali-quantitativa delle produzioni discorsive e conversazionali in ambienti *online* e *offline*; 3) studio delle tipologie di comunicazione funzionali allo sviluppo e al sostegno di comportamenti prosociali in ambito *profit* e *no profit*; 4) studio dell'articolazione tra Psicologia sociale della comunicazione e produzioni mediatiche; 5) cultura della sicurezza e formazione ai comportamenti di evitamento dei rischi in ambito lavorativo. Il ricercatore è chiamato a sviluppare e seguire progetti di ricerca, a coordinare convegni e seminari, a stabilire e incrementare collaborazioni con studiosi, enti e istituti di rilevanza nazionale internazionale sui temi sopra espressi. Dovrà svolgere attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti negli ambiti di sua competenza e secondo quanto determinato annualmente dal Consiglio della Facoltà.

FUNCTIONS: The researcher has to perform personal and group research - with other members of the department - in the fields of Social psychology of communication, moving along the five following program lines: 1) a study of interaction and communication in technologically mediated environments with particular reference to the contributions that these environments give to the development of psycho-physical and psychosocial well-being, using the methodologies of the Social psychology of cyberplaces; 2) qualitative and quantitative analysis of discursive and conversational productions in online and offline environments; 3) study of functional communication in development and support of prosocial behaviors in the field of profit and non profit; 4) study of the relationships between Social psychology of communication and media production; 5) safety culture development and safe behavior training in the workplace. The researcher will have to develop research projects, to coordinate conferences and seminars, to establish and improve collaborations with national and international scholars, centers and institutes. He will have to teach courses, seminars and supervise students within the fields of his competences and according to the annual requests formulated by the Faculty Council.

SEDE DI SERVIZIO: Milano.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

FACOLTÀ DI ECONOMIA E GIURISPRUDENZA

n. 1 posto.

SETTORE CONCORSUALE: 13/D1 STATISTICA ACADEMIC RECRUITMENT FIELD: 13/D1 STATISTICS SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE: <u>SECS-S/01 STATISTICA</u> ACADEMIC DISCIPLINE: <u>SECS-S/01 STATISTICS</u>	n. 1 posto.
--	-------------

DURATA DEL CONTRATTO: triennale.

REGIME D'IMPEGNO: tempo pieno.

AMBITO DI RICERCA: La statistica metodologica con particolare riferimento all'analisi delle serie storiche e ai modelli mistura.

FIELD OF RESEARCH: Methodological statistics, with a special focus on the analysis of time series and mixture models.

FUNZIONI: Il candidato dovrà svolgere attività di ricerca in materia di statistica approfondendo aspetti metodologici ed empirici relativi all'analisi delle serie storiche e ai modelli mistura. La sua attività di ricerca dovrà riguardare in particolare la predisposizione di strumenti diagnostici dell'esistenza e della forma di relazioni tra variabili sia per modelli lineari che non lineari, nonché l'utilizzo di modelli mistura per la classificazione sia supervisionata che non supervisionata. Il candidato dovrà mostrare capacità di sviluppare strumenti metodologici in un contesto orientato a ricerche economiche, mostrando a esempio capacità di analisi di variabili caratterizzate da distribuzioni asimmetriche e con elevata curtosi, tipiche in questo tipo di applicazioni. Il candidato dovrà essere in grado di svolgere attività didattica, sia nei corsi di statistica di base, sia nei corsi introduttivi alle tecniche di analisi dei dati aziendali e finanziari.

FUNCTIONS: The candidate will be required to carry out her/his statistical research on methodology and empirical tools for the analysis of time series and mixture models. Specifically, her/his research will cover diagnostic tools for the detection and investigation of the shape of relationships between variables, for both linear and non linear models. Research on mixture models should be aimed at both supervised and non-supervised classification. The candidate should provide her/his methodological contribution in a context oriented to research in the business and economic fields, with ability to model variables with skewness and extra kurtosis. The candidate should be able to give courses of introductory statistics, but also courses introducing students to statistical techniques aimed at the analysis of business and financial data.

SEDE DI SERVIZIO: Piacenza.

LINGUA STRANIERA: inglese.

NUMERO MASSIMO DI PUBBLICAZIONI: 12.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alle procedure di valutazione

Sono ammessi a partecipare alle procedure di selezione i candidati, in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente, che:

- a) hanno usufruito dei contratti di durata triennale, prorogabili per soli due anni, di cui all'art. 24, comma 3 lettera a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- b) hanno conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di prima o di seconda fascia di cui all'articolo 16 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- c) sono in possesso del titolo di specializzazione medica;
- d) hanno usufruito per almeno tre anni anche non consecutivi:
 - di contratti ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della legge 4 novembre 2005, n. 230;
 - di assegni di ricerca ai sensi dell'articolo 51, comma 6, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
 - di assegni di ricerca ai sensi dell'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
 - di borse post dottorato ai sensi dell'articolo 4 della legge 30 novembre 1989, n. 398;
 - di analoghi contratti, assegni o borse in atenei stranieri.

Non sono ammessi a partecipare alle procedure di valutazione:

- i soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori universitari, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che hanno avuto contratti in qualità di assegnista di ricerca e di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con l'Università Cattolica o con altri atenei nonché con gli enti di cui all'art. 22, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
- coloro che versino in una delle cause di incompatibilità stabilite dal Codice etico dell'Ateneo.

I requisiti e i titoli per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'esclusione per difetto dei requisiti di ammissione è disposta con provvedimento motivato del Rettore.

Art. 3

Presentazione della domanda

Coloro che intendono partecipare alle procedure di valutazione di cui al precedente art. 1, devono presentare la domanda al Magnifico Rettore dell'Università Cattolica del Sacro Cuore entro il termine perentorio di **trenta giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il bando è, altresì, reso pubblico all'albo ufficiale dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, sul sito *web* del M.I.U.R. all'indirizzo: <http://bandi.miur.it>, sul sito *web* dell'Ateneo all'indirizzo: <http://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-ricercatori-a-tempo-determinato-legge-240-2010-art-24#content> e sul sito *web* dell'Unione Europea.

Il modulo della domanda allegato al presente decreto (**allegato "A"**) è disponibile all'indirizzo: <http://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-ricercatori-a-tempo-determinato-legge-240-2010-art-24#content>.

Una copia stampata e debitamente firmata di detto modulo deve essere consegnata a mano (entro le ore 17.00 del giorno di scadenza) ovvero inviata tramite raccomandata, o mediante posta celere, con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: **Università Cattolica del Sacro Cuore, Servizio personale docente e tecnico amministrativo (Ufficio Amministrazione Concorsi) - Largo Gemelli, 1 - 20123 Milano**, entro il termine perentorio indicato al primo comma del presente articolo. In tal caso farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Qualora il termine di scadenza indicato cada in un giorno festivo, la scadenza sarà posticipata al primo giorno feriale utile.

Art. 4

Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati devono chiaramente indicare:

- 1) cognome e nome;
- 2) luogo e data di nascita;
- 3) codice fiscale (per i candidati stranieri che non lo indicassero, lo stesso sarà determinato a cura dell'Università);
- 4) luogo di residenza;
- 5) cittadinanza;

- 6) se cittadino italiano, l'iscrizione nelle liste elettorali con l'indicazione del comune ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o cancellazione dalle stesse; ovvero se cittadino straniero, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- 7) di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze e gli eventuali procedimenti penali pendenti a loro carico;
- 8) di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, lettera d), del d.p.r. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche e integrazioni;
- 9) di non rivestire la qualifica di professore di prima fascia o di seconda fascia o di ricercatore universitario a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio;
- 10) di non trovarsi in una delle cause di incompatibilità previste dal Codice etico dell'Ateneo;
- 11) la valutazione cui si intende partecipare (precisando la Facoltà, il settore concorsuale, il settore scientifico-disciplinare e l'ambito di ricerca).

Ogni candidato può eleggere nella domanda un domicilio speciale ai fini delle comunicazioni da parte dell'Amministrazione universitaria.

Ogni eventuale variazione dello stesso deve essere tempestivamente comunicata al Servizio personale docente e tecnico amministrativo (Ufficio Amministrazione Concorsi) dell'Università Cattolica del Sacro Cuore - Largo Gemelli, 1 - 20123 Milano.

I candidati riconosciuti portatori di *handicap* devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio *handicap*, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Questa Amministrazione universitaria non si assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Questa Amministrazione universitaria, inoltre, non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Allegati alla domanda

La domanda deve essere corredata da:

- 1) il *curriculum* della propria attività scientifica, professionale e didattica, debitamente firmato;
- 2) i titoli e le pubblicazioni che si intendono sottoporre a valutazione nel rispetto del limite massimo eventualmente previsto;
- 3) l'elenco numerato dei titoli e delle pubblicazioni presentati, debitamente firmato;
- 4) la fotocopia di un documento di riconoscimento;
- 5) la fotocopia del codice fiscale.

I candidati aventi cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, possono produrre i titoli in originale o in copia autenticata, ovvero, nei casi consentiti dagli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà attestanti la conformità all'originale delle copie in carta semplice.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui ai sopra citati articoli 46 e 47, nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

Nei restanti casi, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea possono documentare gli stati, le qualità personali e i fatti mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero.

Ai certificati e alle attestazioni indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati all'Università.

Art. 6

Invio delle pubblicazioni

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono presentare devono essere allegate alla domanda ma confezionate in plico separato e numerate in ordine progressivo, con il relativo elenco datato e firmato identico a quello allegato alla domanda di partecipazione.

Il plico dovrà riportare esternamente gli estremi per l'individuazione della valutazione cui si riferisce (Facoltà, settore concorsuale e settore scientifico-disciplinare) nonché il nome, il cognome e l'indirizzo del concorrente.

Le pubblicazioni contenute nell'elenco ma non prodotte o l'invio di pubblicazioni non comprese nell'elenco allegato alla domanda, non verranno prese in considerazione dalla commissione giudicatrice.

Sono considerate valutabili, ai fini della presente procedura di valutazione esclusivamente le pubblicazioni, compresa la tesi di dottorato, e i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali.

Dopo la scadenza del termine stabilito dal bando non sarà ammessa alcuna integrazione documentale o acquisizione di ulteriori pubblicazioni da parte della Commissione.

Non è consentito il rinvio alle pubblicazioni prodotte per la partecipazione a un'altra valutazione.

Le pubblicazioni redatte in lingua straniera possono essere presentate nella lingua di origine, se essa è una delle seguenti: francese, inglese, tedesco e spagnolo. Altrimenti dovranno essere tradotte in una delle predette lingue.

Per le valutazioni riguardanti materie linguistiche, diverse da quelle indicate al comma precedente, possono essere presentate anche pubblicazioni redatte nella lingua oggetto del bando.

È facoltà del candidato inviare copia delle pubblicazioni a ciascun componente la Commissione esaminatrice di cui all'art. 7 del presente bando.

Art. 7

Costituzione delle Commissioni esaminatrici

Ogni esaminatrice è nominata dal Rettore ed è composta da tre membri, proposti dal Consiglio della facoltà che ha richiesto il bando, appartenenti ai ruoli dei professori universitari, di cui:

- almeno due appartenenti al ruolo dei professori universitari di I fascia;
- almeno due, in possesso di un elevato profilo scientifico a livello internazionale, non incardinati in Università Cattolica;
- almeno due inquadrati nello stesso settore concorsuale oggetto della valutazione.

Su proposta del Consiglio della facoltà interessata il numero dei componenti della Commissione esaminatrice può essere elevato a cinque membri, appartenenti ai ruoli dei

professori universitari, di cui:

- almeno tre appartenenti al ruolo dei professori universitari di I fascia;
- almeno tre, in possesso di un elevato profilo scientifico a livello internazionale, non incardinati in Università Cattolica;
- almeno due inquadrati nello stesso settore concorsuale oggetto della valutazione.

I decreti rettorali di costituzione delle commissioni esaminatrici sono resi pubblici mediante affissione agli albi ufficiali e sul sito *internet* dell'Università Cattolica del Sacro Cuore all'indirizzo: <http://progetti.unicatt.it/progetti-ateneo-milano-brescia-piacenza-e-cremona-ricercatori-a-tempo-determinato-legge-240-2010-art-24#content>.

Art. 8

Adempimenti delle Commissioni

Ogni Commissione esaminatrice nella prima riunione determina i criteri da utilizzare nella valutazione dei candidati attenendosi a quanto specificato dal bando e secondo criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con proprio decreto.

Tali criteri sono resi pubblici mediante affissione all'albo dell'Ateneo e sul sito *internet* dell'Università almeno sette giorni prima della prosecuzione dei lavori della Commissione esaminatrice.

A seguito della valutazione preliminare, ogni Commissione determina l'ammissione dei candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica; i candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

I candidati ammessi alla discussione sono quindi convocati mediante raccomandata con avviso di ricevimento almeno 20 giorni prima della data stabilita.

Durante la discussione è accertata, inoltre, la conoscenza della lingua o delle lingue eventualmente richieste e, per i candidati stranieri, l'eventuale conoscenza, almeno strumentale, della lingua italiana.

A seguito della discussione, viene attribuito un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentate dai candidati.

Al termine dei lavori, ogni Commissione esaminatrice redige la graduatoria finale con l'indicazione dell'eventuale vincitore.

Gli atti della Commissione esaminatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni.

Gli atti della procedura di valutazione sono approvati con decreto rettorale.

Il Consiglio di facoltà, ai sensi della normativa vigente, formula la proposta di chiamata e la trasmette per la successiva approvazione da parte degli Organi direttivi, previa

verifica da parte dell'Assistente ecclesiastico generale, mediante apposito colloquio, dell'adesione ai principi ispiratori dell'Università Cattolica.

Art. 9

Restituzione delle pubblicazioni

Le pubblicazioni allegate alla domanda saranno restituite a seguito di richiesta scritta del candidato da presentare, entro tre mesi dalla conclusione della procedura, all'Ufficio amministrazione concorsi corredata dalla ricevuta del versamento di un contributo di € 52,00 (cinquantadue/00) sul conto corrente n. IT 32 Z 03069 03390 100000000025 di Banca Intesa San Paolo, indicando la causale: contributo per la copertura dei costi di restituzione delle pubblicazioni.

Trascorso il termine suddetto, l'Università non sarà più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

Art. 10

Documenti per l'assunzione

Il candidato risultato vincitore della procedura di valutazione riceverà comunicazione da parte del Rettore.

Nel termine di trenta giorni dalla data di tale comunicazione, gli interessati, se cittadini italiani o di altro Stato comunitario, pena la decadenza dal diritto all'assunzione, devono far pervenire la seguente documentazione:

- 1) dichiarazione resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, dalla quale risulti:
 - a) data e luogo di nascita;
 - b) cittadinanza;
 - c) godimento dei diritti politici;
 - d) inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
 - e) codice fiscale;
 - f) composizione del nucleo familiare.

La dichiarazione relativa al punto c) deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del bando.

- 2) n. 2 fotografie formato tessera firmate sul retro.

Qualora i vincitori siano cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, devono presentare, nel termine di trenta giorni sopra citato, pena la decadenza al diritto all'assunzione, i seguenti documenti:

- 1) certificato di nascita;

- 2) certificato equipollente al certificato generale del casellario giudiziale rilasciato dalla competente autorità dello Stato di cui il candidato straniero è cittadino. Il candidato straniero, se risiede in Italia, oltre al certificato anzidetto deve autocertificare l'inesistenza di condanne penali che impediscano l'instaurazione di un rapporto di pubblico impiego;
- 3) idonea certificazione medica da cui risulti che il candidato sia fisicamente idoneo all'impiego per il quale ha concorso ed esente da imperfezioni che possano comunque influire sul rendimento del servizio. Il certificato deve contenere l'espressa dichiarazione che il candidato sia esente da malattie che possano mettere in pericolo la salute pubblica;
- 4) certificato attestante la cittadinanza;
- 5) certificato attestante il godimento dei diritti politici;
- 6) n. 2 fotografie formato tessera firmate sul retro.

I documenti di cui ai numeri 2), 3), 4) e 5) devono essere di data non anteriore a sei mesi dalla data di comunicazione dell'esito della valutazione.

Il certificato relativo al punto 5) deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza del bando.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui il vincitore è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e devono, altresì, essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Ai certificati indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana o dalla competente rappresentanza diplomatica ovvero da un traduttore ufficiale, che ne attesti la conformità all'originale.

Tali documenti si considereranno prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine sopra indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Art. 11

Stato giuridico

Fermo restando quanto stabilito dal "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato", si applicano le norme dello Statuto, del regolamento generale di Ateneo, del codice etico dell'Ateneo e degli altri regolamenti dell'Università concernenti i ricercatori universitari, fatte salve specifiche delibere adottate dagli Organi accademici e direttivi e quanto di seguito riportato.

1. Per quanto concerne l'afferenza ai Dipartimenti e agli Istituti e la partecipazione ai rispettivi Consigli:

- a) a seguito della stipula del contratto, i ricercatori a tempo determinato potranno afferire in via primaria e in via secondaria ai Dipartimenti e agli Istituti e i rispettivi Consigli si pronunceranno in ordine alle richieste dei medesimi;
 - b) le richieste di afferenza devono essere presentate anche se il ricercatore a tempo determinato risultava già afferente a Dipartimenti e Istituti in quanto professore a contratto;
 - c) coloro che risulteranno afferenti in via primaria a un Dipartimento, a seguito della pronuncia del relativo Consiglio circa la richiesta di afferenza, saranno a tutti gli effetti, componenti il Consiglio medesimo;
 - d) coloro che risulteranno afferenti in via primaria a un Istituto, a seguito della pronuncia del relativo Consiglio circa la richiesta di afferenza, dovranno essere, a tutti gli effetti, inclusi negli elenchi dell'elettorato attivo e passivo in occasione delle relative elezioni che verranno indette per la designazione delle rappresentanze dei ricercatori universitari;
 - e) coloro che risulteranno afferenti in via secondaria a un Dipartimento o a un Istituto potranno essere invitati dal rispettivo Consiglio a partecipare, senza diritto di voto, alle riunioni.
2. I ricercatori a tempo determinato saranno inclusi negli elenchi dell'elettorato attivo e passivo in occasione delle elezioni che verranno indette per la designazione delle rappresentanze dei ricercatori nei seguenti Organi:
 - a) Senato accademico integrato;
 - b) Consulta di Ateneo;
 - c) Consiglio di facoltà;
 - d) Consiglio di corso di laurea, ove previsto.
 3. I ricercatori a tempo determinato possono accedere ai fondi di ricerca con le stesse modalità previste per i ricercatori universitari confermati.
 4. I ricercatori a tempo determinato sono tenuti alla compilazione degli stessi registri delle attività didattiche e di ricerca cui sono tenuti i ricercatori universitari.
 5. Ai ricercatori a tempo determinato non può essere riconosciuto il titolo di professore aggregato.
 6. L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore.

7. La determinazione dei compiti didattici è definita annualmente dal Consiglio della facoltà nel rispetto di quanto previsto nelle Disposizioni per il conferimento delle attività di didattica ufficiale, integrativa e di supporto, adottate dall'Ateneo.
8. Ai fini della rendicontazione dei progetti di ricerca, la quantificazione figurativa delle attività annue di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti, con i connessi compiti preparatori, di verifica e organizzativi, è pari a 1.500 ore annue.
9. I contratti di cui al presente bando non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Art. 12

Trattamento economico

Per i ricercatori a tempo determinato il trattamento annuo lordo onnicomprensivo è determinato dal Consiglio di amministrazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e in particolare secondo quanto previsto dall'art. 24, comma 8, della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Art. 13

Incompatibilità e svolgimento di ulteriori incarichi

I contratti di cui al presente bando sono incompatibili:

- con altri rapporti di lavoro subordinato, fatto salvo quanto previsto dall'art. 24, comma 9 *bis*, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- con attività libero professionale;
- con lo svolgimento del dottorato di ricerca o con la fruizione di borse di ricerca *post laurea* o *post* dottorato e con gli assegni di ricerca.

Ai ricercatori a tempo determinato è consentito lo svolgimento di incarichi esterni nel rispetto del "Regolamento interno per il conferimento di incarichi esterni ai professori di prima e di seconda fascia, ai ricercatori universitari e assistenti del ruolo ad esaurimento".

Art. 14

Brevettazione

L'eventuale realizzazione, nell'espletamento della propria attività, da parte dei titolari dei contratti di cui al presente bando, di un'innovazione suscettibile di brevettazione, è disciplinata in conformità alla normativa vigente in materia e alle disposizioni regolamentari adottate dall'Università Cattolica.

Art. 15

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi dell'Università Cattolica del Sacro Cuore - Largo Gemelli, 1 - 20123 Milano e trattati per le finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Art. 16

Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento concorsuale è il Dott. Cristian COLNAGHI - Servizio Personale Docente e Tecnico Amministrativo (Ufficio Amministrazione Concorsi) - Largo A. Gemelli, 1 - 20123 Milano (tel. 02/7234.3813 - fax 02/7234.2972 – e-mail: uff.concorsi@unicatt.it).

Art. 17

Norme di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente bando e dal “Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato”, si applica, in quanto compatibile, la vigente normativa universitaria e quella in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

Milano, 5 giugno 2017

IL RETTORE
(Prof. Franco Anelli)
F.to: F. Anelli

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Prof. Marco Elefanti)
F.to: M. Elefanti

Per copia conforme all'originale.

Milano, 13 giugno 2017